Приложение

к постановлению администрации

Лазовского муниципального округа

от 29.10. 2024 г. № 748

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029 годы**

**I. Стратегические приоритеты муниципальной программы**

1.1 Оценка текущего состояния развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа

Одним из основных условий развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с эффективным применением системы профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления Лазовского муниципального округа в кадрах.

В администрации округа отмечается дефицит кадров. Большинство муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы более 10 лет, они придает стабильность муниципальной службе, обеспечивает высокий профессиональный уровень.

Повышение квалификации муниципальных служащих должно осуществляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

При формировании кадрового состава муниципальной службы в Лазовском муниципальном округе - кадровые резервы должны стать одним из основных источников формирования кадрового состава.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности администрации Лазовского муниципального округа. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Одним из основных направлений деятельности администрации Лазовского муниципального округа является профилактика и противодействие коррупции.

В связи с принятием ряда нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, на управление делами возложены функции по обучению муниципальных служащих противодействию коррупции. Данная деятельность нуждается в выработке единого подхода к координации и методическому сопровождению, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Лазовского муниципального округа и гражданского общества, обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления Лазовского муниципального округа, обучению противодействию коррупции. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, снижения текучести и старения кадров в администрации Лазовского муниципального округа необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и движения кадров.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» приведет к созданию условий для дальнейшего развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

1.2 Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации муниципальной программы

Реализация государственной политики в области развития местного самоуправления требует комплексного подхода к решению поставленных задач, поэтапного их выполнения, а также определения приоритетных направлений на соответствующем этапе реализации государственной политики.

Успешная реализация государственной политики в области развития местного самоуправления должна привести к созданию системы взаимодействия населения, местного самоуправления и государственной власти.

Эффективное функционирование этой системы позволит обеспечить:

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

- Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, а также обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.

1.3 Задачи развития муниципальной службы и способы их эффективного решения

Основной задачей развития муниципальной службы является создание условий для ее развития.

С целью решения обозначенной задачи планируются мероприятия, направленные на:

- Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих.

- Совершенствование применения антикоррупционных мер на муниципальной службе.

1.4 Задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития округа

В рамках реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы определены показатели, направленные на повышение квалификации муниципальных служащих и развитие их профессионального обучения:

1. Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по направлениям их деятельности и повышение их квалификации.
2. Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.
3. Изготовление агитационной продукции (листовок) по противодействию коррупции.

Эффективной реализации программы «Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029 годы будет способствовать ее ресурсное обеспечение.

Решение указанных задач обеспечивается посредством реализации структурных элементов (основных мероприятий) в рамках следующих направлений (подпрограмм) муниципальной программы:

Направление: «Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округ»;

Структурные элементы муниципальной программы сгруппированы исходя из принципа соотнесения с задачей, достижению которой способствует их выполнение.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется с учетом результатов мониторинга и оценки эффективности реализации Программы в отчетном периоде: в рамках исполнения функций местного самоуправления – за счет средств бюджета Лазовского муниыципального округа.

Важным условием успешной реализации Программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы:

а. Финансового риска, связанного с возникновением бюджетного дефицита и, соответственно, недостаточным уровнем финансирования программных мероприятий.

Способы ограничения финансового риска:

- ежегодное уточнение объема финансовых средств исходя из возможностей бюджета Лазовского муниципального округа и в зависимости от достигнутых результатов;

- определение наиболее значимых мероприятий для первоочередного финансирования.

б. Риска, связанного с изменениями законодательства (как на федеральном, так и на региональном уровне).

Влияние данного риска на результаты муниципальной программы может быть минимизировано путем осуществления мониторинга планируемых изменений законодательства.

в. Административного риска, связанного с неправомерными либо несвоевременными действиями лиц, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий муниципальной программы.

Для минимизации данного риска будет осуществлятся мониторинг реализации муниципальной программы.

Меры по минимизации остальных возможных рисков, связанных со спецификой целей и задач муниципальной программы, будут приниматься в ходе оперативного управления реализацией муниципальной программы.

**Паспорт муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель муниципальной программы | Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы профессионального развития муниципальных служащих. | | | | | | |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2025-2029 годы | | | | | | |
| Куратор муниципальной программы | Первый заместитель главы администрации Лазовского муниципального округа Суханов К.В. | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной  программы | Управление делами администрации округа | | | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | Отдел учета и отчетности | | | | | | |
| Направление | Направление 1 Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | |
| Объемы средств бюджета Лазовского муниципального округа на финансирование муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, краевого бюджета, иных внебюджетных источников, за весь период реализации, тыс. руб. | **Источники финансирования** | **Расходы по годам (тыс.рублей)** | | | | | |
| **Всего** | **2025 год** | **2026 год** | **2027 год** | **2028 год** | **2029 год** |
| Всего |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| Региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| Бюджет округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Иные источники финансирования |  |  |  |  |  |  |

2. Структура муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029 годы

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи структурного элемента | Срок реализации структурного элемента | Ожидаемый результат | Ответственный исполнитель (соисполнитель) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
| 1. | Направление 1 Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | |  |
|  | Процессная часть | | |  |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий (структурный элемент) «Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского муниципального округа» | | |  |
|  | Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы. | 2025-2029 | Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих, обучение и повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе по противодействию коррупции и изготовление агитационных материалов (листовок) по противодействию коррупции | Управление делами, отдел учета и отчетности |

3. Показатели и их значения в разрезе мероприятий

структурных элементов муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа»на 2025-2029годы

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование направления, структурного элемента, мероприятия | Показатели | Ед. измерения | Базовое значение показателя | Значения показателей | | | | | | | | |
| 1-й год реализации | | 2-й год реализации | | | 3-й год реализации | | 4-й год реализации | 5-й год реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | | 8 | | 9 | 10 |
|  | Направление 1 Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Структурный элемент 1.1 Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Мероприятие (результат) 1 «Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского МО, в том числе по противодействию коррупции | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и повышение квалификации, в том числе обучение по противодействию коррупции | Ед. | 26 | 22 | 22 | | 22 | 22 | | 22 | | |
|  |  |  |  |  | |  |  | |  | | |
| 1.1.2. | Мероприятие  (результат) 2  Изготовление агитационных материалов (листовок) по противодействию коррупции | Количество изготовленных листовок | Ед. |  | 300 | 300 | | 300 | 300 | | 300 | | |

4. Финансовое обеспечение муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029 годы

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование программы, направления, структурного элемента, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | |
| 1-й год реализации | 2-й год реализации | 3-й год реализации | 4-й год реализации | 5-й год реализации | Всего |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа на 2025-2029 годы. | Управление делами, отдел учета и отчетности | | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет муниципального округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Направление 1 Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | | | | |
| 1.1. | Структурный элемент 1.1 «Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского муниципального округа» | | Управление делами, отдел учета и отчетности | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет муниципального округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.1 | Мероприятие (результат) 1.1.1 «Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского МО, в том числе по противодействию коррупции. | | Управление делами, отдел учета и отчетности | всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет муниципального округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.2 | Мероприятие (результат) 1.1.2 Изготовление агитационных материалов (листовок) по противодействию коррупции | |  | Всего | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет муниципального округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники |  |  |  |  |  |  |

Таблица 1

Паспорт

структурного элемента (комплекса процессных мероприятий)

«Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих в администрации Лазовского муниципального округа»

(наименование комплекса процессных мероприятий)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление | Обеспечение условий для развития муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | |
| Задачи структурного элемента | Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа | | | | | | |
| Срок реализации структурного элемента | 2025-2029 г.г. | | | | | | |
| Ответственный исполнитель (соисполнитель) структурного элемента | Управление делами, отдел учета и отчетности. | | | | | | |
| Объемы и источники финансирования структурного элемента за счет средств бюджета Лазовского муниципального округа и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, регионального бюджета, иных внебюджетных источников | Источники | Всего | 1-й год реализации | 2-й год реализации | 3-й год реализации | 4-й год реализации | 5-й год реализации |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| региональный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет муниципального округа | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| иные источники |  |  |  |  |  |  |
| всего по источникам |  |  |  |  |  |  |
| Показатели структурного элемента | Наименование показателя, ед. изм. | Базовое значение показателя | 1-й год реализации | 2-й год реализации | 3-й год реализации | 4-й год реализации | 5-й год реализации |
| 1. Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и обучение, в том числе по противодействию коррупции. | 26 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| 2.Изготовление агитационных материалов (листовок) по противодействию коррупции |  | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 2

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

«Развитие муниципальной службы в администрации Лазовского муниципального округа» на 2025-2029

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Порядок расчета | Источник данных | Периодичность представления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и повышение квалификации и обучение, в том числе по противодействию коррупции. | Ед. | Фактические показатели | Данные отдела учета и отчетности | ежемесячно |
| 2 | 2.Изготовление агитационных материалов (листовок) по противодействию коррупции | Ед. | Количество изготовленных листовок | Данные отдела учета и отчетности | ежегодно |