



АДМИНИСТРАЦИЯ

ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2019г.

с. Лазо

№381

О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от 13 декабря 2016 года №297 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района»

Во исполнение постановления Администрации Приморского края от 31 июля 2019 года № 489-па «О внесении изменений в постановление администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Лазовского муниципального района, постановлением администрации Лазовского муниципального района от 01.07.2013 № 251 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района», администрация Лазовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Лазовского муниципального района от 13 декабря 2016 года №297 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района» (в редакции постановления администрации Лазовского муниципального района от 17 апреля 2018 года №339) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Изложить абзац первый пункта 7 постановления в следующей редакции:

«Организационному отделу администрации Лазовского муниципального района предусматривать в трудовых договорах с руководителями учреждений следующее основание прекращения трудового договора:»;

1.2. В Положении об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района утвержденном постановлением (далее - Положение):

в пункте 2.6. Положения:

изложить абзац первый в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг;»;

изложить абзац девятый подпункта 2.6.2 в следующей редакции:

«Решение о выплате премии по итогам работы руководителю принимает работодатель.»;

изложить подпункт 2.6.3. в следующей редакции:

«2.6.3. Руководителю учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг.

Премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг устанавливается руководителям учреждений в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг устанавливается по результатам оценки качества условий оказания услуг, осуществляемой Общественным экспертным советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, руководителю учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения).

Решение о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, принимает работодатель.»;

в пункте 3.4 Положения:

изложить абзац первый в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг;»;

изложить подпункт 3.4.3. в следующей редакции:

«3.4.3. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг.

Премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг устанавливается руководителем учреждения по результатам оценки качества условий оказания услуг, осуществляемой Общественным экспертным советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения)».

2. Руководителю аппарата администрации района (Л.Р.Матвеевко) разместить постановление на официальном сайте администрации Лазовского муниципального района в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Лазовского
муниципального района

А.С.Бурая