



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2019 г.

с. Лазо

№ 380

О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района от 01.07.2013 года № 251 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района»

На основании постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления Администрации Приморского края от 06.08.2019 №508-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08.05.2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», руководствуясь Уставом Лазовского муниципального района, администрация Лазовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Лазовского муниципального района от 01.07.2013 года №251 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района» следующие изменения:

1.1. В положении об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, утвержденном постановлением (далее - Положение):

дополнить Положение пунктами 2.1 – 2.3 следующего содержания:

«2.1. Органы местного самоуправления Лазовского муниципального района, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в

отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, осуществляется органом местного самоуправления при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного или автономного учреждения, при утверждении (изменении) сметы казенного учреждения.»;

изложить абзацы первый, второй пункта 3 в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с подпунктом «е» пункта 2 настоящего Положения, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях.»;

изложить абзац третий пункта 8 в следующей редакции:

«Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов, за исключением учреждений,

относящихся к видам экономической деятельности, для которых структура фонда оплаты труда установлена рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;1.2. Изложить Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Лазовского района, утвержденный постановлением, в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Ввести в действие изменения в отраслевые системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления, с 01 января 2020 года.

3. Органам местного самоуправления Лазовского муниципального района, осуществляющим функции учредителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района:

разработать и утвердить изменения в примерные Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, подведомственных органам исполнительной власти Лазовского муниципального района, по видам экономической деятельности (далее – Примерные положения) в соответствии с Положением и довести указанные изменения до руководителей учреждений до 01 октября 2019 года;

предусматривать в трудовых договорах с руководителями учреждений следующие основание прекращения трудового договора:

«несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения».

4. Руководителям муниципальных учреждений:

разработать и утвердить изменения в Положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района, соответствующие требованиям Положения и Примерных положений, до 01 ноября 2019 года;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района.

5. Руководителю аппарата администрации района (Л.Р.Матвеевко) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Лазовского муниципального района в сети Интернет.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Лазовского
муниципального района

А.С.Бурая

Приложение 1
к постановлению администрации
Лазовского муниципального района
от 28.08. 2019г. №380

ПЕРЕЧЕНЬ
видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях,
финансируемых из бюджета Лазовского района

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премии по итогам работы.

