



АДМИНИСТРАЦИЯ

ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2018г.

с. Лазо

№ 339

О внесении изменений в постановление администрации Лазовского муниципального района Приморского края от 13 декабря 2016 года №297 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Лазовского муниципального района, постановлением администрации Лазовского муниципального района от 01.07.2013 № 251 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лазовского района», администрация Лазовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Лазовского муниципального района от 13 декабря 2016 года № 297 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Лазовского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел I пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Размеры окладов руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения»;

1.2. Изложить пункт 2.4.в следующей редакции:

«2.4. Размер оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

Размер оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$PO_{рук.} = (ФОТ_{рук.} / (1 + \Sigma(РКиДВ)\% / 100\%) МПФ_{рук.}) / 12 \times 60\% / (1 + \Sigma$$

КВ%/100%)/100%, где:

РОрук.- оклад руководителя учреждения, в рублях;

ФОТрук.- годовой фонд оплаты труда руководителя, рассчитанный по формуле:
МЗПрук. Х12, в рублях;

МПФрук. – максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения (максимальный размер премии по итогам работы, максимальный размер премии за выполнение особо важных и ответственных работ без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате), в рублях;

60%- доля оклада и компенсационных выплат без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ в максимальном размере среднемесячной заработной платы руководителя учреждения;

РК и ДВ – районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате, в процентах.

ΣКВ – сумма компенсационных выплат без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате, в процентах.»;

1.3. В пункте 2.6:

Изложить абзац второй в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг»;

добавить подпункт 2.6.1.абзацем следующего содержания:

«Надбавки впервые назначенному руководителю учреждения до оценки работы руководителей учреждений на предмет выполнения ими целевых показателей эффективности работы устанавливаются в размере 70 процентов от их максимального размера.»;

изложить подпункт 2.6.3 в следующей редакции:

«2.6.3. Руководителю учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по итогам проведения независимой оценки качества оказания услуг, может предоставляться премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг.

Премия по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается руководителям учреждения в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается по результатам оценки качества оказания услуг, осуществляемой Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направленных на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, с том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, руководителю учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).

Решение о премировании руководителя учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, принимает работодатель на основании ходатайства отраслевого органа.»;

1.4. В пункте 3.4:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда, премия за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг;»;

изложить подпункт 3.4.3 в следующей редакции:

«3.4.3. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, может предоставляться премия за выполнения особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг.

Премия по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Размер премии по результатам независимой оценки качества оказания услуг устанавливается руководителем учреждения по результатам оценки качества оказания услуг, осуществляемой Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основании данных организации, осуществляющей сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

Сумма средств, направляемых на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ, в том числе по результатам независимой оценки качества оказания услуг, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в текущем финансовом году, не может превышать одного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).».

2.Администрации Лазовского муниципального района, ее отраслевым (функциональным) органам, в ведении которых находятся учреждения, руководителям учреждений провести организационные мероприятия, обеспечивающие реализацию настоящего постановления.

3.Руководителю аппарата администрации района (Л.Р.Матвеевко) разместить постановление на официальном сайте администрации Лазовского муниципального района в сети Интернет.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Лазовского
муниципального района

Ю.А.Мосальский

