



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 апреля 2021 г.

с. Лазо

№336

**О создании трёхсторонней территориальной комиссии Лазовского
муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Приморского края от 26.12.14 № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае», Уставом Лазовского муниципального округа, администрация Лазовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Лазовского муниципального округа (Приложение 1).
2. Утвердить состав территориальной трёхсторонней комиссии Лазовского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений (Приложение 2).
3. Считать утратившим силу постановление администрации Лазовского муниципального района от 18.04.2017 г. № 112 «О трёхсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
4. Начальнику управления делами администрации Лазовского муниципального округа (Соляник А.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Лазовского муниципального округа

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Лазовского муниципального округа Н.М. Фролкова.

И.о. главы администрации
Лазовского муниципального округа

Н.М. Фролков

Положение о трехсторонней комиссии Лазовского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Лазовского муниципального округа (далее - комиссия).

Статья 1. Правовая основа деятельности комиссии.

Правовую основу деятельности комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Приморского края, настоящее Положение и иные нормативные правовые акты органов местного самоуправления Лазовского муниципального округа.

Статья 2. Формирование комиссии.

Комиссия формируется из представителей работников, представителей работодателей, представителей администрации Лазовского муниципального округа, которые образуют стороны комиссии. Количество членов комиссии от каждой стороны не может превышать 4 человека.

Инициаторами создания комиссии могут быть представители любой из сторон. Инициаторы образуют группу, которая делает предложения о партнерстве, участвуют в формировании комиссии из представителей сторон и прекращают свою деятельность с созданием комиссии.

От лица представителей работников могут выступать территориальные органы профессиональных союзов и их объединения, иные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками предприятий и организаций. Представители работодателей в комиссии определяются самостоятельно территориальными союзами, ассоциациями и иными объединениями предпринимателей, объединения работодателей могут создаваться и на отраслевом принципе.

Представлять работодателей - государственных и муниципальных предприятий и учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов, могут отраслевые

управления и отделы органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, уполномоченные на представительство законодательством или работодателями.

В случае, когда предприниматели не объединены, то в комиссии свои интересы они могут представлять самостоятельно (индивидуально).

Со стороны органов местного самоуправления комиссию представляет глава Лазовского муниципального округа или его заместители, руководители и специалисты подразделений администрации Лазовского муниципального округа. Утверждение и замена представителей администрации муниципального округа происходит в соответствии с постановлением (распоряжением) администрации Лазовского муниципального округа.

Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия сторон в деятельности Комиссии;
- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости каждой стороны при определении персонального состава своих представителей.

Спорные вопросы, касающиеся представительства в комиссии, разрешаются на совещаниях представителей или в суде.

Статья 3. Основные цели и задачи комиссии.

1. Основными целями комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами комиссии являются:

- ведение переговоров, подготовка и заключение территориального соглашения между работодателями, профсоюзами и администрацией Лазовского муниципального округа (далее — территориальное соглашение);

- урегулирование разногласий, возникающих при заключении и реализации территориального соглашения;

- недопущение в территориальном соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий, обусловленных законодательством;

- направление обращений о нарушениях трудовых прав граждан и принятие мер по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав в органы государственного надзора и контроля за охраной труда;

-осуществление взаимодействия сторон по проблемам экономического и социального развития Лазовского муниципального округа;

-осуществление контроля за ходом выполнения территориального соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения;

взаимодействие с территориальными комиссиями в близлежащих муниципальных образованиях и Приморской краевой комиссией;

-принятие решений по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

-привлечение к работе по урегулированию коллективных трудовых споров работодателей, профсоюзы, руководителей и специалистов администрации Лазовского муниципального округа, других независимых экспертов;

-получение информации о социально - экономическом положении Лазовского муниципального округа, необходимой для рассмотрения вопросов о ходе выполнения территориального соглашения и урегулирования возникающих разногласий;

осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений на территории Лазовского муниципального округа;

-участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социальной защиты жителей Лазовского муниципального округа;

-участие в общероссийских, межрегиональных совещаниях, конференциях, семинарах по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном порядке с организаторами указанных мероприятий.

Статья 4. Организация работы комиссии.

1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, а также в случаях необходимости решения возникших неотложных вопросов. Решение о созыве Комиссии принимают координаторы сторон. Комиссия созывается не реже одного раза в 3 месяца.

2. Заседание Комиссии проводит поочередно представители сторон.

3. Комиссия создает постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон для подготовки необходимых материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Комиссии, и выработки согласованных решений.

4. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее половины представителей сторон, являющихся членами Комиссии.

5. Решение считается принятым, если за него проголосовали все 3 стороны большинством голосов каждой из сторон. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии. Если при обсуждении вопросов не достигается согласие, то стороны проводят консультации с органами, уполномочившими их представлять в Комиссии.

6. При необходимости стороны вправе заменять своих представителей, о чем письменно информируют Комиссию.

Статья 5. Структура и содержание территориального соглашения.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Лазовского муниципального округа. Содержание территориального соглашения определяется сторонами самостоятельно.

В нем могут предусматриваться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- оплата труда с учетом прожиточного уровня в регионе, районных надбавок и коэффициентов, уровня инфляции;
- режим труда и отдых;
- о содействии занятости, переобучения работников;
- условия и охрана труда, обеспечение экологической безопасности района и охраны здоровья работников на производстве;
- специальные мероприятия по социальной защите работников и членов их семей;
- о льготах предприятиям, создающим дополнительные рабочие места с использованием труда инвалидов, молодежи;
- развитие социального партнерства и трехстороннего сотрудничества, порядок присоединения к нему, содействие заключению коллективных договоров;
- о порядке внесения изменений и дополнений в территориальное соглашение;
- иные вопросы, определенные сторонами.

Условия территориального соглашения не могут, по сравнению с генеральным, региональным соглашением, снижать уровень гарантии и прав работников, ухудшать их положение.

Статья 6. Порядок ведения переговоров по заключению территориального соглашения, его подписания и регистрации, разрешений разногласий.

Порядок, сроки разработки и заключения территориального соглашения определяются комиссией и оформляются ее решением.

Любая из сторон может за три месяца до окончания срока действия прежнего соглашения внести другим сторонам письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового территориального соглашения.

Одновременно начинается сбор предложений в проект территориального соглашения.

После получения письменного уведомления стороны принимают решение о ведении переговоров.

Переговоры включают: предупреждение об их начале, предварительные переговоры, проведение переговоров.

Порядок принятия и подписания территориального соглашения определяется комиссией с учетом мнения сторон.

Территориальное соглашение должно заключаться до внесения проекта бюджета в Думу Лазовского муниципального округа.

Рабочая группа комиссии готовит предварительный проект территориального соглашения, который направляется сторонам для обсуждения, проводит консультации со сторонами. Обобщает поступившие замечания и предложения. Достигнув согласия сторон, проект территориального соглашения подписывается уполномоченным представителем от работодателей и работников (профсоюзов), главой Лазовского муниципального округа

В случае, когда согласие сторон по проекту территориального соглашения в основном достигнуто, но по отдельным пунктам стороны не приходят к согласию в силу объективных причин экономического характера, практикуется заключение соглашения с составлением протокола разногласий.

Статья 7. Действие территориального соглашения, внесение в него изменений и дополнений.

Территориальное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, либо со дня, установленного в территориальном соглашении.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать четырех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения на срок не более четырех лет. Действие соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления, в пределах, взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением.

Порядок опубликования соглашения определяется сторонами соглашений. Изменения и дополнения в территориальное соглашение в течение срока действия могут вноситься только по взаимному согласию сторон в установленном в территориальном соглашении порядке, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Статья 8. Контроль за исполнением территориального соглашения

Контроль за исполнением территориального соглашения, осуществляется сторонами и их представителями.

Порядок проведения проверок, отчетов предусматривается в самом соглашении.

По истечении срока территориального соглашения отчет о его выполнении готовится комиссией и рассматривается на ее заседании.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

СОСТАВ
трехсторонней комиссии Лазовского муниципального округа
по регулированию социально-трудовых отношений

- | | |
|-----------------------------|---|
| Фролков Николай Михайлович | - первый заместитель главы Лазовского муниципального округа, председатель комиссии |
| Жаравина Юлия Александровна | - начальник отдела экономики ФЭУ администрации Лазовского муниципального округа, секретарь комиссии |
| Борисова Галина Петровна | - главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Лазовского муниципального округа, член комиссии |
| Киселев Петр Александрович | - председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПАО «Преображенская БТФ», член комиссии |
| Смолярчук Наталья Сергеевна | - заместитель председателя координационного Совета организаций профсоюзов Лазовского муниципального района (по согласованию), член комиссии |
| Жиленкова Елена Викторовна | - председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Лазовская ЦРБ», член комиссии |
| Каменева Татьяна Евгеньевна | - начальник отделения КЕБУ «Приморский центр занятости населения» в Лазовском районе (по согласованию) |
| Смирнова Евгения Ризовна | - индивидуальный предприниматель (по согласованию) |