



ДУМА
Лазовского муниципального округа
Приморского края

РЕШЕНИЕ

Принято Думой Лазовского
муниципального округа
28 сентября 2022 года

Порядок
выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного
самоуправления Лазовского муниципального округа,
премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Лазовского муниципального округа, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Думу Лазовского муниципального округа, Главу Лазовского муниципального округа, Контрольно-счетную палату Лазовского муниципального округа.

Под особо важными и сложными заданиями понимается задания (поручения), выполнение которых связано с большим объемом работы, срочностью и оперативностью, а также задания (поручения) которые могут повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия для Лазовского муниципального округа.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается пропорционально отработанному лицом, замещающим муниципальную должность рабочему времени в расчетном периоде в процентном соотношении к ежемесячному денежному содержанию (без учета премии за выполнение особо важных и сложных заданий), исходя из установленного размера фонда оплаты труда.

3. Премирование главы Лазовского муниципального округа осуществляется решением Думы Лазовского муниципального округа в случае не превышения норматива формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих своих полномочия на постоянной основе в Лазовском муниципальном округе, утвержденного Правительством Приморского края.

4. Премия главе Лазовского муниципального округа выплачивается ежемесячно в размере ежемесячного денежного вознаграждения без учёта дополнительных выплат, установленных Думой Лазовского муниципального округа.

5. При наличии в соответствующем календарном году экономии, установленного фонда оплаты труда главе Лазовского муниципального округа, по решению Думы Лазовского муниципального округа в отчетном периоде (квартал, год) может быть выплачена повышенная премия по итогам работы, не превышающая месячного денежного

содержания главы Лазовского муниципального округа.

6. Дума Лазовского муниципального округа вправе снизить главе Лазовского муниципального округа размер повышенной премии при наличии неудовлетворительной результативности следующих показателей:

№ п/п	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	% снижения премии по результатам работы при невыполнении показателя
1.	Проведение открытых встреч с жителями округа в целях решения личных и общественных вопросов	15
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислениями по учреждениям, финансируемым из местного бюджета	10
3.	Сокращение просроченной задолженности по долговым обязательствам	5

7. При наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда главе Лазовского муниципального округа может быть по решению Думы Лазовского муниципального округа выплачена единовременная премия за выполнение конкретных поручений Думы Лазовского муниципального округа.

8. Премирование председателя Думы Лазовского муниципального округа осуществляется решением Думы Лазовского муниципального округа, в случае не превышения норматива формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих своих полномочия на постоянной основе в Лазовском муниципальном округе, утвержденных Правительством Приморского края.

9. Премия председателю Думы Лазовского муниципального округа выплачивается ежемесячно в размере ежемесячного денежного вознаграждения без учёта дополнительных выплат, установленного Думой Лазовского муниципального округа.

10. При наличии в соответствующем календарном году экономии, установленного фонда оплаты труда председателю Думы Лазовского муниципального округа, по решению Думы Лазовского муниципального округа в отчетном периоде (квартал, год) может быть выплачена повышенная премия по итогам работы, не превышающая месячного денежного содержания председателя Думы Лазовского муниципального округа.

11. Дума Лазовского муниципального округа вправе снизить председателю Думы размер повышенной премии при наличии неудовлетворительной результативности следующих показателей:

№ п/п	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	% снижения премии по результатам работы при невыполнении показателя
-------	--	---

1.	Представление Думы Лазовского муниципального округа во взаимоотношениях с населением, органами государственной власти Российской Федерации, Приморского края, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями, общественными объединениями	20
2	Проведение заседаний Думы Лазовского муниципального округа	10

12. При наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда председателю Думы Лазовского муниципального округа может быть выплачена единовременная премия за выполнение конкретных поручений по решению Думы Лазовского муниципального округа.

13. Премирование иного выборного должностного лица местного самоуправления, заместителя председателя Думы Лазовского муниципального округа, депутата, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, осуществляется распоряжением председателя Думы Лазовского муниципального округа по итогам анализа работы Думы Лазовского муниципального округа за месяц.

14. Премия иному выборному должностному лицу местного самоуправления, заместителю председателя Думы Лазовского муниципального округа, депутату, осуществляющему свои полномочия в Думе Лазовского муниципального округа на постоянной основе, выплачивается ежемесячно в размере ежемесячного денежного вознаграждения без учёта дополнительных выплат, установленного Думой Лазовского муниципального округа.

15. При наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда Думы Лазовского муниципального округа по решению председателя Думы Лазовского муниципального округа может быть выплачена повышенная премия по итогам работы в отчетном периоде (квартал, год), не превышающая месячного денежного содержания заместителя председателя Думы Лазовского муниципального округа, депутата, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.

16. Председатель Думы Лазовского муниципального округа вправе снизить размер повышенной премии заместителю председателя Думы Лазовского муниципального округа, депутату, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе при наличии неудовлетворительной результативности следующих показателей:

№ п/п	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	% снижения премии по результатам работы при невыполнении показателя
1.	Организация работы Думы Лазовского муниципального округа, в том числе:	
	организация и подготовка заседаний Думы Лазовского муниципального округа;	10

	оказание содействия депутатам Думы Лазовского муниципального округа;	5
	координация деятельности постоянных депутатских комиссий	5
2.	Организация приёма граждан, проведение встреч с населением Лазовского муниципального округа, общественными организациями по социальным и другим вопросам	10

17. При наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда иному выборному должностному лицу местного самоуправления, заместителю председателя Думы Лазовского муниципального округа, депутату, осуществляющему свои полномочия в Думе Лазовского муниципального округа на постоянной основе, может быть выплачена единовременная премия за выполнение конкретных поручений по решению председателя Думы Лазовского муниципального округа.

18. Премирование председателя Контрольно-счетной палаты Лазовского муниципального округа осуществляется решением Думы Лазовского муниципального округа, в случае не превышения норматива формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих своих полномочия на постоянной основе в Лазовском муниципальном округе, утвержденных Правительством Приморского края.

19. Премия председателю Контрольно-счетной палаты Лазовского муниципального округа, выплачивается ежемесячно в размере ежемесячного денежного вознаграждения без учёта дополнительных выплат, установленного Думой Лазовского муниципального округа.

20. При наличии в соответствующем календарном году экономии установленного фонда оплаты труда Контрольно-счетной палаты Лазовского муниципального округа по решению Думы Лазовского муниципального округа может быть выплачена повышенная премия по итогам работы в отчетном периоде (квартал, год), не превышающая месячного денежного содержания председателя Контрольно-счетной палаты Лазовского муниципального округа.

21. Дума Лазовского муниципального округа вправе снизить председателю Контрольно-счетной палаты Лазовского муниципального округа размер повышенной премии при наличии неудовлетворительной результативности следующих показателей:

№ п/п	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	% снижения премии по результатам работы при невыполнении показателя
1.	Организация и осуществление контроля за законностью и эффективностью использования средств местного бюджета	15
2.	Своевременное предоставление в Думу Лазовского муниципального округа заключений (экспертиз) проектов муниципальных правовых актов	5
3.	Осуществление внешнего муниципального финансового контроля	5

22. Премии, указанные в настоящем Порядке, начисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

23. Настоящий муниципальный правовой акт вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Лазовского
муниципального округа

Ю.А. Мосальский

с. Лазо
28.09.2022 г.
№ 321-МПА