

Информационное письмо

Уважаемые работодатели!

В соответствии со ст.212 ТК РФ и «Типовым положением о системе управления охраной труда» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 №438 н) работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ). Работодатель должен разработать локальные нормативные акты в целях реализации требований Типового положения и обеспечивать:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;
- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в образовательной организации с численностью работников свыше 50 человек, либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору;
- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- режим труда и отдыха работников;
- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- организацию и проведение контроля за состоянием условий труда, обучения и воспитания, обеспечивающих жизнь и здоровье работников ;
- проведение специальной оценки условий труда и т.д.

В том числе, на работодателе лежит обязанность по управлению профессиональными рисками, которая предусмотрена статьями 209,212 ТК РФ.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору. Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Место оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда организации, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Данная работа включает:

- Анализ фактических условий труда по результатам специальной оценки условий труда с учетом данных производственного контроля и расчет показателей профессионального риска для каждого работника на основе фактических уровней воздействия всех имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, травмоопасности и обеспеченности средствами индивидуальной защиты;
- Углубленный анализ состояния здоровья работников с учетом возраста и стажа по результатам периодических медицинских осмотров, данных диспансеризации, заболеваемости с временной утратой трудоспособности, зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве с использованием компьютерных технологий и получением на этой основе показателей индивидуального здоровья, определение диспансерной группы;
- Углубленный анализ профессиональной заболеваемости и производственного травматизма в организации;
- Оценка вероятности травмирования на рабочем месте и обеспеченности средствами индивидуальной защиты
- Разработка персонифицированных, профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий, режимов труда, реабилитации и коррекции здоровья работающих, возможности использования внутренних и сторонних источников финансирования, вероятных сроков получения положительного эффекта
- Выявление и анализ ведущих факторов, влияющих на показатели здоровья в процессе трудовой деятельности
- Оценка медико-социальной и экономической эффективности системы профилактических мероприятий.

В процессе управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников организации с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в организации являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и подготовка (обучение) по охране труда.

Кто может проводить оценку профессиональных рисков?

1. Самостоятельно, создав комиссию по проведению работы по оценке профессиональных рисков;
2. С привлечением сторонней организации, имеющей опыт работы по оценке профессиональных рисков (Центры охраны труда, лаборатории, которые проводят спецоценку).

Локальные акты, которые необходимо разработать по оценке рисков согласно [Приказа №438н](#):

- Положение об управлении профессиональными рисками или Приказ о закреплении методики оценки рисков (с процедурой создания комиссии, идентификации опасностей, оценки рисков)
- Документ о закреплении итогов оценки рисков (карта/отчёт)
- Отразить выявленные опасности и риски в СУОТ (перечень/реестр опасностей)
- План мероприятий по устранению рисков

- Порядок доведения итогов оценки рисков до работников.

Таким образом, работа по оценке рисков является следующим этапом специальной оценки условий труда, является объемной и затратной.

Получается все должно выглядеть так:

Идентификация опасностей (для каждой профессии (должности) согласно классификатора опасностей)

Расчет уровня риска по выявленным опасностям

Управление рисками (корректирующие мероприятия)

Оформление карт оценки рисков

Оформление отчета о проведении оценки рисков

На выходе должны получить:

Реестр опасностей для Организации

Карты оценки рисков

Положение по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками

Сводный отчет о проведении оценки профессиональных рисков

Сводные таблицы по подразделениям/участкам

Руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации предписано обеспечить обязательное рассмотрение вопросов СУОТ у работодателя при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастным случаем. Предметом внеплановой проверки является соблюдение работодателем, в том числе требований о создании и обеспечении функционирования СУОТ в соответствии с абз. 4 статьи 212 ТК РФ и [Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н.](#)