

О мерах по улучшению положения женщин, работающих в сельской местности

Согласно ч. 2 ст. 91 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а также согласно ч. 5 ст. 92 ТК РФ федеральными законами для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и других) может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени.

В соответствии с п. 1.3 постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (далее - Постановление N 298/3-1) для всех женщин, работающих в сельской местности, установлена сокращенная 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами.

На основании ч. 1 ст. 423 ТК РФ законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, принятые до введения в действие Трудового кодекса РФ, применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу РФ.

Предоставление указанной гарантии не поставлено в зависимость ни от должности работницы, ни от структурного подразделения, в котором она занята, ни от места ее проживания. Указанная норма распространяется на женщину вне зависимости от характера ее труда: не обязательно, чтобы ее работа была связана, например, с сельским хозяйством.

В соответствии с п. 1.3 Постановления № 298/3-1 при решении вопроса об установлении женщине сокращенной рабочей недели значение имеет именно местность, где непосредственно выполняется работа.

Согласно п. 1 Постановления № 298/3-1 установлено, что при решении вопроса об отнесении территории к сельской местности следует руководствоваться Положением о порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 17.08.1982 (далее - Положение).

Согласно п. 4 Положения к сельским населенным пунктам отнесены пункты, не являющиеся городами республиканского (РСФСР и АССР), краевого, областного, окружного и районного подчинения, а также рабочими, курортными и дачными поселками.

Следовательно, при установлении женщине сокращенной рабочей недели во внимание должен приниматься только один критерий: место фактической работы женщины должно быть в населенном пункте, отнесенном к сельскому населенному пункту.

Несоблюдение работодателем положений п. 1.3 Постановления № 298/3-1 об установлении 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, является нарушением трудового законодательства, что может повлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Важно! Если сельский населенный пункт, в котором трудятся женщины, расположен в районе Крайнего Севера или приравненной к районам Крайнего Севера местности, то сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) устанавливается работницам на основании ст. 320 ТК РФ.
