

СНИЖЕНИЕ КЛАССА(ПОДКЛАССА) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ПРИМЕНЕНИИ РАБОТНИКАМИ ЭФФЕКТИВНЫХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты возможно в соответствии с Методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (Утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 года N 976н).

Методика не применяется в отношении:

- 1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- 3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- 4) СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 [приложения N 4 к техническому регламенту](#).

3. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

- 1) оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы);
- 2) оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям [технического регламента](#);
- 3) оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям [технического регламента](#), комплектности СИЗ;
- 4) оценка эффективности выбора СИЗ;
- 5) оценка эффективности применения СИЗ.

Согласно Методики эксперт при оценке эффективности СИЗ должен последовательно выполнить четыре процедуры:

1. оценку соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами,
2. оценку наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента,
3. оценку наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ,
4. комплексную оценку эффективности СИЗ (с учетом оценок эффективности выбора и применения СИЗ).

Результатом выполнения первых трех процедур будет положительное или отрицательное заключение эксперта по СОУТ. Заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда делается при отрицательном заключении в рамках любой из трех первых процедур, что проиллюстрировано на рисунке 1.

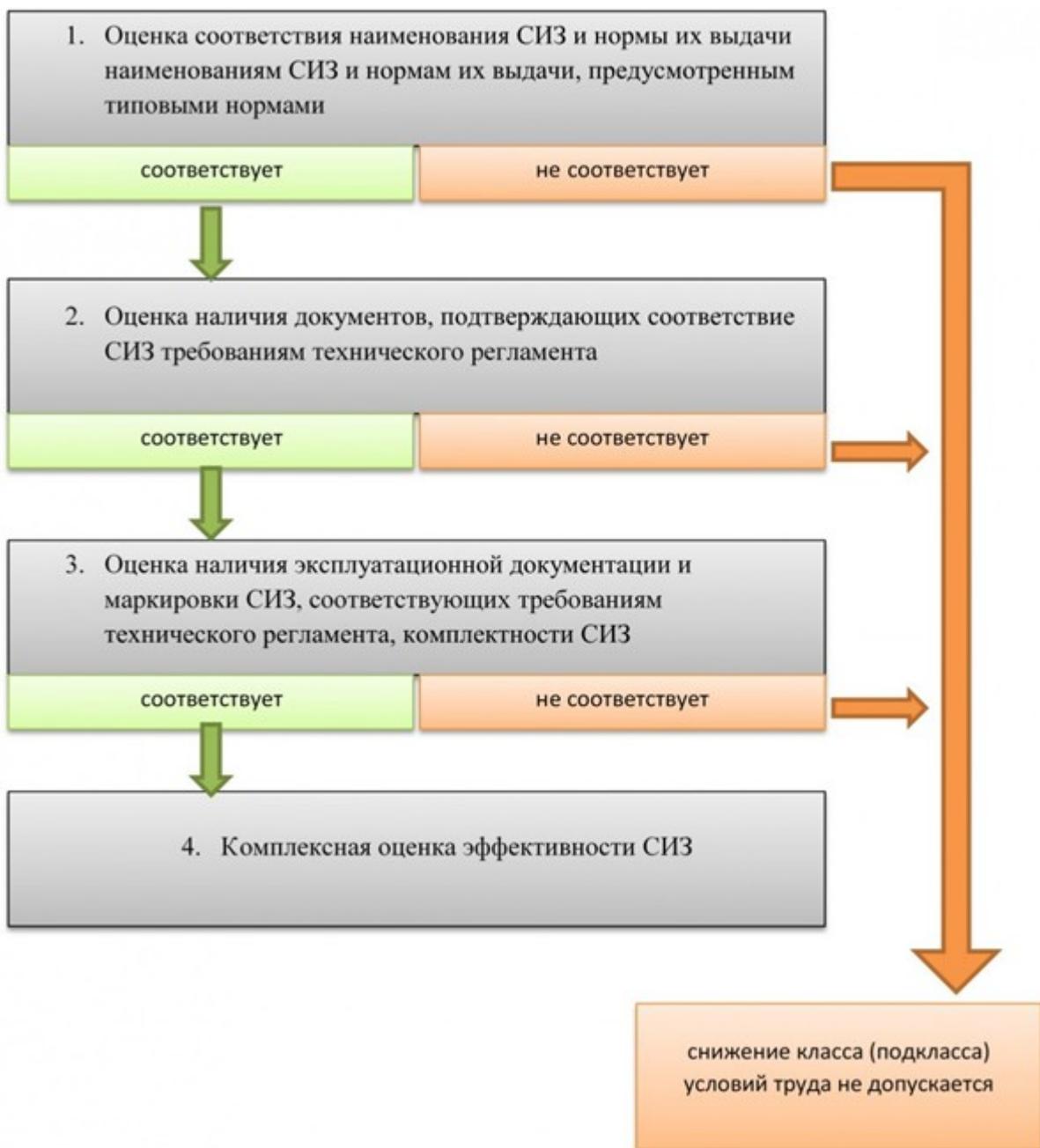


Рисунок 1. Последовательность выполнения процедур оценки эффективности СИЗ

Результат четвертой процедуры — итоговая балльная оценка эффективности СИЗ, которая вычисляется по нескольким показателям.

Обозначения, наименования, возможные значения показателей, приведенных в Методике, для удобства восприятия сведены в следующую таблицу.

Таблица 1. Показатели эффективности выбора и применения СИЗ

Обозначение показателя	Наименование показателя	Правила определения показателя
Оценка эффективности выбора СИЗ		
В _ф	показатель соответствия СИЗ, выданных работнику, перечню вредных производственных факторов на рабочем месте	0 – при несоответствии 0,3-0,5 – при соответствии
В _к	показатель соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов	0 – при несоответствии 0,5 – при соответствии
В _у	показатель удобства применения и качества прилегания (только в отношении средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа)	0 – при недостаточном удобстве и прилегании 0,1-0,15 – при удобстве и достаточной плотности прилегания
В _о	показатель соответствия защитных свойств СИЗ, выданных работнику, фактическим уровням вредных производственных факторов, характерных для отдельных видов экономической деятельности	0 – при несоответствии 0,1-0,2 – при соответствии
Оценка эффективности применения СИЗ		
П _в	показатель соответствия времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе	0 – при несоответствии 0,25 – при соответствии
П _и	показатель наличия своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ	0 – при несоответствии 0,25 – при соответствии
П _{из}	показатель наличия неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ	0 – при несоответствии 0,2 – при соответствии
П _о	показатель проведения инструктажа работников о правилах применения СИЗ, о простейших способах проверки их	0 – при отсутствии обучени 0,15 – при наличии обучени

В Методике рассказано, как определяются вышеуказанные показатели. В дальнейшем показатели суммируются, и полученная сумма делится на два. Таким образом, итоговая балльная оценка эффективности СИЗ — это число в интервале от 0 до 1.

Снижение класса (подкласса) условий труда в отношении конкретного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемое СИЗ, возможно на одну и более степень. При этом не допускается снижение класса (подкласса) условий труда ниже класса (подкласса) 3.1. Условия снижения показаны на рисунке 2.



Рисунок 2. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ

Снижать класс условий труда можно только по трем факторам: микроклимат, химический фактор и аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Методика не распространяется на факторы, имеющие класс 3.1 (п. 44.1 и 45.1 Методики).

