

2018 год – это последний год переходного периода по спецоценке

СОУТ — аббревиатура, с которой должен быть знаком каждый работодатель, имеющий в штате сотрудников. Расшифровывается данное сочетание как «специальная оценка условий труда». С 2014 года СОУТ не только заменила собой АРМ (аттестацию рабочих мест), но и во многом расширила комплекс проводимых мероприятий.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда является единой совокупностью последовательно реализуемых мероприятий, направленных (ч. 1 ст. 3 закона № 426):

- на идентификацию возникающих в процессе труда негативных факторов, являющихся вредными либо представляющими опасность для здоровья трудящихся;
- оценку степени влияния указанных выше факторов на работника, учитывая отклонение их реальных значений от установленных гигиенических показателей (нормативов) условий труда (далее — УТ) и эффективности использования индивидуальных и коллективных средств защиты трудящихся.

2018 год – это последний год переходного периода по спецоценке (ст. 27 Закона № 426-ФЗ). В конце 2018 года заканчивают действие результаты аттестации рабочих мест.

Кроме того, до 31 декабря 2018 года организации (индивидуальные предприниматели) обязаны закончить спецоценку на всех рабочих местах.

Напомним, что до 2014 года организации (индивидуальные предприниматели) могли проводить вместо спецоценки аттестацию рабочих мест. Результаты аттестации действуют в течение пяти лет. Таким образом, если организация проводила, аттестацию, например, в 2013 году, то в 2018 году ей необходимо провести спецоценку рабочих мест уже по новым правилам.

Изменения в оценке условий труда на рабочем месте с 2018 года касаются также тех работодателей, которые проводили поэтапную спецоценку. Завершить поэтапную спецоценку следует до 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). Поэтапная спецоценка заключается в том, что организация (индивидуальный предприниматель) проводит СОУТ не сразу всех рабочих мест, а вначале одних, затем других. Очередность проверки рабочих мест определяет руководитель.

Имейте в виду, что поэтапную спецоценку компания вправе проводить на рабочих местах:

- сотрудников, которые не претендуют на досрочную пенсию по старости;
- условия не которых не признаны вредными или опасными.

Если не закончить поэтапную спецоценку или вовсе не провести спецоценку рабочих мест до конца 2018 года, грозят штрафы за нарушение требований охраны труда (ст. 5.27.1 КоАП РФ). Кроме того, административные санкции грозят за нарушения в процедуре спецоценки.

Например, началась поэтапная спецоценка условий труда в 2017 году. Штрафы будут, если организация не закончит процедуру до конца 2018 года. Санкции следующие. Должностным лицам организации грозит предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. Такие же санкции для индивидуальных предпринимателей. Штрафы для организации выше – от 60 000 до 80 000 руб. (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Вид нарушения	Штрафы для должностного лица и ИП	Штрафы для организации
Любое нарушение государственных нормативных требований охраны труда (п. 1 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Штраф от 2000 до 5000 руб. При этом в отношении должностных лиц вместо наложения штрафа возможно предупреждение. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	Штраф от 50 000 до 80 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток
Нарушение порядка проведения спецоценки условий труда или непроведение спецоценки (п. 2 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Штраф от 5000 до 10 000 руб. При этом в отношении должностных лиц вместо наложения штрафа возможно предупреждение. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	Штраф от 60 000 до 80 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток
Допуск сотрудника к работе без прохождения обучения и проверки знаний по охране труда, без обязательных медосмотров или при наличии медицинских противопоказаний (п. 3 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Штраф от 15 000 до 25 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	Штраф от 110 000 до 130 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты** (например, каской для	Штраф от 20 000 до 30 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом	Штраф от 130 000 до 150 000 руб. За повторное нарушение

защиты головы) (п. 4 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	— штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток
----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

Спецоценка организуется в отношении всех трудящихся, в том числе офисных сотрудников. Исключение составляют (ч. 3 ст. 3 закона № 426):

- надомники (ст. 310 ТК РФ);
- сотрудники, выполняющие работу дистанционным способом (ст. 312.1 ТК РФ);

Итогом проведения СОУТ является определение классов или подклассов УТ на местах, где сотрудниками фактически осуществляется работа (ч. 2 ст. 3 закона № 426).

Проверка СОУТ на малых предприятиях не имеет никаких существенных отличий от аналогичного процесса на других, более крупных организациях.

- СОУТ проводится один раз в пять лет, исключение составляют рабочие места, на которых вредные факторы среды выявлены не были;
- для вновь организованных рабочих мест срок проведения СОУТ – 6 месяцев;
- если на предприятии была проведена аттестация рабочих мест по устаревшим правилам, то в течение 5 лет необходимо провести спецоценку СОУТ, но не позднее, чем до 01 января 2019 года.

За несоблюдение сроков проведения СОУТ и подачи декларации в органы контроля, предприятию могут грозить существенные штрафы.

Декларация СОУТ для малых предприятий

Порядок заполнения и форма декларации по спецоценке условий труда для малых предприятий регламентируется приказом Минтруда № 80н. В этом же документе указано, что заполненная декларация в 30-тидневный срок с момента утверждения должна быть подана в территориальное отделение инспекции по труду.

Срок действия декларации СОУТ 5 лет, с возможностью продления действия на такой же период в случае отсутствия зафиксированных случаев травматизма и профзаболеваний у сотрудников.

Итак, проведение СОУТ – специальной оценки условий труда - является обязательным для всех без исключения работодателей. Обязательность связана с необходимостью выявления показателей, отрицательно влияющих на здоровье человека, для создания УТ, соответствующих государственным нормативам, и предупреждения развития профзаболеваний.