

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Совершенствование механизмов предупреждения производственного
травматизма и профессиональной заболеваемости

Цель внесения изменений

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации подготовлены Минтрудом России с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства.

Они направлены на:

- ✓ **совершенствование** механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников;
- ✓ **обеспечение** приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Задачи внесения изменений

Общая задача поправок — переход от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны.

Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда.

Работодатель будет обязан:

- ✓ **учитывать** те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте;
- ✓ **обеспечивать** условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.



Новая редакция раздела X
Трудового кодекса
Российской Федерации
вступит в силу с
1 марта 2022 года.

Главные новеллы вносимых изменений

Пересмотр раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

Первые редакции законопроекта

Предлагали:

- ввести дополнительную главу и пересмотреть наименования действующих глав с учетом выделения 2-х уровней управления охраной труда: государственное управление охраной труда и управление охраной труда у работодателя;
- объединить статьи, устанавливающие порядок расследования несчастных случаев, в отдельную главу;
- обязать работодателей осуществлять оценку профессиональных рисков и вести учет микротравм и повреждений.

Последующие редакции законопроекта

Содержали более кардинальные изменения, планировавшие:

- выделить 2 уровня управления охраной труда: государственное управление охраной труда; управление охраной труда у работодателя;
- ввести новую главу, устанавливающую требования охраны труда к производственным объектам и средствам производства;
- объединить статьи, устанавливающие порядок расследования несчастных случаев, в отдельную главу и дополнить ее положениями об учете микроповреждений и травм.

Новая структура раздела X «Охрана труда»

Действующая редакция

Глава 33. Общие положения.

Глава 34. Требования охраны труда.

Глава 35. Организация охраны труда.

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Новая редакция

Глава 33. Общие положения.

Глава 34. Государственное управление охраной труда.

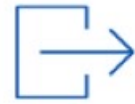
Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Глава 36. Управление охраной труда.

Глава 36¹. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев .



Новая структура раздела X «Охрана труда»



В действующей редакции Трудового кодекса Российской Федерации раздел «Охрана труда» представлен **29 статьями**.



Новая редакция раздела «Охрана труда» содержит **38 статей**, из них **вновь вводятся в кодекс — 9 статей**.

Основные понятия в сфере охраны труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации предполагает внесение корректировок в формулировки действующих понятий в области охраны труда и изменение их перечня.

Действующая редакция

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Новая редакция

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор — фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Основные понятия в сфере охраны труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации предполагает внесение корректировок в формулировки действующих понятий в области охраны труда и изменение их перечня.

Действующая редакция

Понятие «опасность» отсутствует.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Новая редакция

Опасность — потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Средство индивидуальной защиты — средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, **особых температурных условий**, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты — технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Основные понятия в сфере охраны труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации предполагает внесение корректировок в формулировки действующих понятий в области охраны труда и изменение их перечня.

Действующая редакция

~~**Система управления охраной труда** — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.~~

Требования охраны труда — государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

~~**Стандарты безопасности труда** — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.~~

Новая редакция

Понятие «**система управления охраной труда**» исключено из статьи, содержащей основные понятия охраны труда.

Требования охраны труда — государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Понятие «**стандарты безопасности труда**» исключено из документа.

Основные понятия в сфере охраны труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации предполагает внесение корректировок в формулировки действующих понятий в области охраны труда и изменение их перечня.

Действующая редакция

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия ~~вредных и (или) опасных~~ производственных факторов при исполнении работником ~~обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.~~

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя ~~меры по~~ выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Новая редакция

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Принципы обеспечения безопасности

Глава 33 дополняется **новой статьей**.

Она определяет основные принципы обеспечения безопасности труда.



Принцип предупреждения и профилактики опасностей

Работодатель должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней.



Принцип минимизации повреждения здоровья работников

Работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков.

Направления государственной политики

Значительные изменения претерпел перечень основных направлений государственной политики.

Действующая редакция

- Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
- ~~Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.~~
- ~~Подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование.~~
- Установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.

Новая редакция

- Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками.
- Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- Создание условий для формирования здорового образа жизни работников.
- Совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.

Направления государственной политики

Значительные изменения претерпел перечень основных направлений государственной политики.

Действующая редакция

- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.
- ~~Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда.~~
- ~~Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.~~

Новая редакция

- Организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.
- Обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков.

Нормативные требования охраны труда

Расширены положения статьи, устанавливающей нормы о государственных нормативных требованиях охраны труда.

В новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации уточняется, что к **нормативным правовым актам**, содержащим требования охраны труда, **относятся**:

- ✓ **правила по охране труда**, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, предусмотренные кодексом;
- ✓ **единые типовые нормы** бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Приведенный перечень значительно отличается от действующих в настоящее время норм.

Отдельно оговаривается, что государственные нормативные **требования охраны труда** **утверждаются с учетом мнения** Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются **национальные стандарты безопасности труда**.

Государственное управление охраной труда

Статья, регламентирующая требования к государственному управлению охраной труда, в новой редакции Кодекса разделена на 3 отдельные статьи. Также обособлены полномочия федерального уровня управления охраной труда.

Правительство Российской Федерации

Наделяется полномочиями по установлению порядка:

- разработки нормативных правовых актов;
- обучения по охране труда и проверки знания;
- расследования и учета случаев профессиональных заболеваний.

Федеральные органы исполнительной власти

Наделяются полномочиями по:

- разработке нормативных правовых актов;
- разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- установлению порядка обеспечения работников средствами защиты и т.д.

Субъекты Российской Федерации

Наделяются полномочиями по:

- разработке государственных программ по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- координации проведения обучения по охране труда и т.д.

Экспертиза условий труда

Существенных изменений в положения статьи, регулирующей проведение государственной экспертизы условий труда, новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **внесено не будет.**

Уточняется, что типовые формы документов, необходимых для ее проведения, утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда.



Соответствие зданий, процессов и материалов

В новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации **вводятся дополнительные нормы**, которые предъявляют требования безопасности к зданиям, сооружениям, оборудованию, технологическим процессам и используемым в производстве материалам.

1

Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

2

Машины, механизмы, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты должны соответствовать требованиям охраны труда.

3

Применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая, санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась, запрещается.

Обязанности работодателя

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации **расширяет обязанности работодателя** в части профилактических мер, которые предусматривают:

- ✓ выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте;
- ✓ анализ и оценку условий труда;
- ✓ учет микротравм и расследование причин их появления.

Действующая редакция

Возлагает на работодателя **23 обязанности** в области охраны труда.

Новая редакция

Расширяет перечень обязанностей работодателя в области охраны труда **до 27 требований**.

Обязанности работодателя

Расширенный перечень обязанностей работодателя включает в себя следующие нормы:

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда

Оснащение средствами коллективной защиты

Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов и доступ к ним работников

Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда

Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ

Информирование работников об условиях и охране труда, о профессиональных рисках и их уровнях

Запрет на работу в опасных условиях труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации вводит **дополнительную статью**.

Требование 1

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах, если условия труда отнесены к опасному классу условий труда.

Требование 3

На время приостановки работ работникам, предоставляются гарантии.

Требование 5

Копия плана мероприятий направляется работодателем в территориальное представительство контрольно-надзорного органа в сфере труда.

Требование 2

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Требование 4

Устранение оснований осуществляется на основе плана мероприятий, разработанного с учетом мнения представительного органа работников.

Требование 6

Возобновление деятельности допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Права работодателя

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации вводит **дополнительную статью**, которая наделяет работодателя правами в области охраны труда, ранее не предусмотренные законодательным актом.



Использовать дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.



Вести электронный документооборот в области охраны труда.



Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов контрольно-надзорному органу в сфере труда.

Проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию

Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов

Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях оборудования и т.д.

Обязанности работника

Новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **в дополнение** к действующему перечню обязанностей работника в области охраны труда **определен ряд требований**.

Права работника

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации в **дополнительной статье** предоставляет работникам право:

1

На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

2

На обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3

На достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте, о профессиональных рисках и их уровнях, о мерах по защите от производственных факторов.

4

На отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

5

На обеспечение за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами.

6

На обучение по охране труда за счет средств работодателя.

Права работника

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации в **дополнительной статье** предоставляет работникам право:

7 На дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя.

8 На гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение.

9 На обращение о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте и по вопросам охраны труда.

10 На личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте.

11 На личное участие или участие через своих представителей в расследовании происшедшего с ним несчастного случая или профессионального заболевания.

12 На внеочередной медицинский осмотр.

Гарантии права работников на безопасный труд

Существенных изменений в положения статьи, регулирующей права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **внесено не будет.**

Но уточняются обязанности работодателя по созданию безопасных условий труда.



Соблюдать ограничения на привлечение работников к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в ночное время, к сверхурочным работам.



Осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением.



Устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время.



Создавать необходимые условия труда для работников-инвалидов и др.



Информирование работников

Новая статья, вводимая в Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливает права работников на получение информации об условиях и охране труда.

Обязанность по информированию возлагается на:

- ✓ работодателя;
- ✓ государственные органы;
- ✓ общественные организации.

Работодатель также обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте к опасному классу.

Информирование работников

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:



Об условиях и охране труда на его рабочем месте.



О существующих профессиональных рисках и их уровнях.



О мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.



О предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях.



О полагающихся средствах индивидуальной защиты.



Об использовании дистанционной видео-, аудио или иной фиксации процессов производства работ.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов для работников и примерный перечень таких материалов утверждается федеральным органом в сфере труда.

Санитарно-бытовое обслуживание

Существенные изменения в статью, регламентирующую обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание, **не вносятся.**

Из новой редакции документа исключается требование, обязывающее работодателей оборудовать помещения для оказания медицинской помощи.



Доставка работников в медицинские учреждения при возникновении несчастного случая или профессионального заболевания также осуществлять за счет средств работодателя.

Система управления охраной труда

Новая статья, вводимая в Трудовой кодекс Российской Федерации, содержит определение понятия «система управления охраной труда».

Она также устанавливает, что обязанности по созданию и функционированию системы управления охраной труда возлагаются на работодателя.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.



Профессиональные риски

В Трудовой кодекс Российской Федерации вводится **новая статья**, регламентирующая процедуру управления профессиональными рисками.



Работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.



Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на **риски травмирования работника** и **риски получения профессионального заболевания**.



Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Обучение по охране труда

Новой редакцией статьи, устанавливающей требования к обучению работников, **вводится понятие** «обучение по охране труда», а также **уточняется**, что получение знаний, умений и навыков в области охраны труда осуществляется в ходе проведения:



Инструктажей по охране труда



Стажировки на рабочем месте



Обучения оказанию первой помощи пострадавшим



Обучения использованию средств индивидуальной защиты



Обучения по охране труда



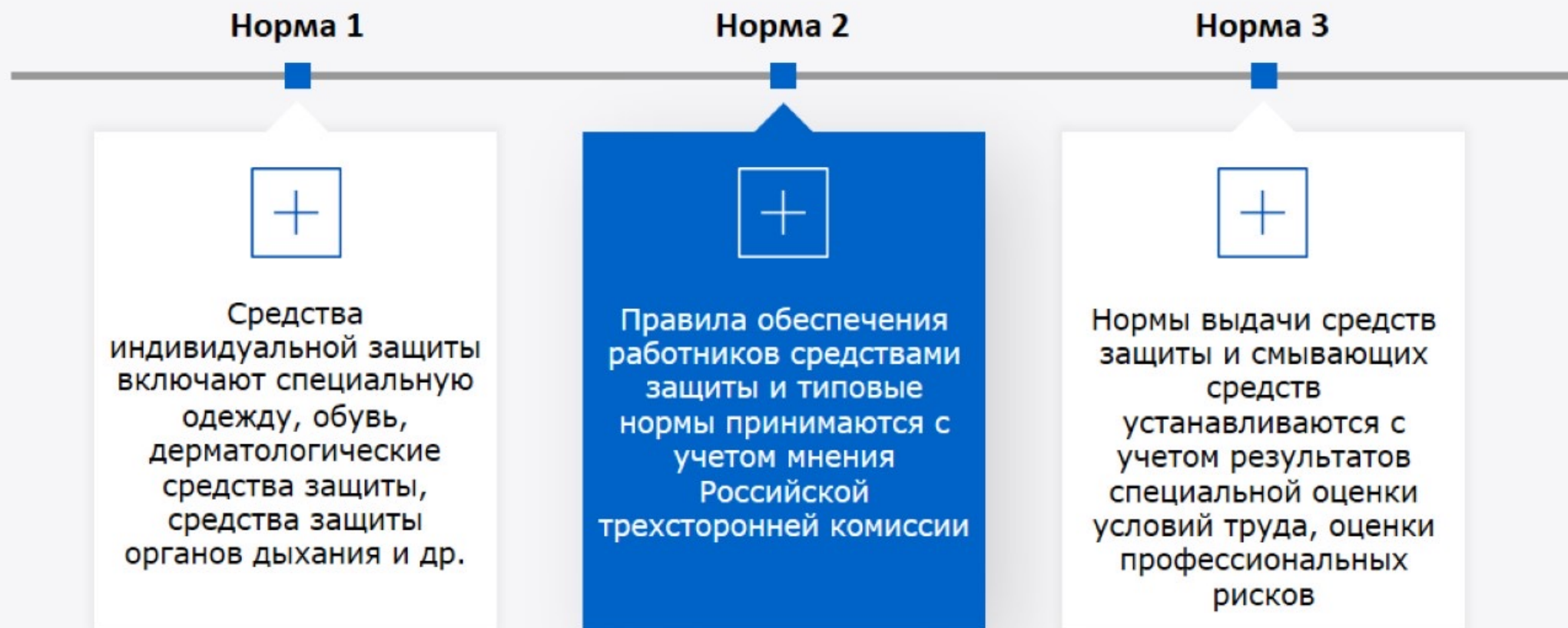
Медицинские осмотры

Существенных изменений в положения статьи, регулирующей проведение медицинских осмотров, новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **внесено не будет.**

Уточняется, что порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области здравоохранения.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Новая редакция статьи, регламентирующей обеспечение работников средствами защиты, **дополнена несколькими уточняющими положениями.**



Обеспечение молоком и лечебным питанием

Существенных изменений в положения статьи, регламентирующей обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **внесено не будет.**

В дополнение к имеющимся положениям **вводится определение понятия** «лечебно-профилактическое питание».

Уточняется, что перечень вредных производственных факторов устанавливается федеральным органом в сфере труда и согласуется с федеральными органами в сфере здравоохранения и (или) санитарии с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.



Служба охраны труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации **не вносит значительных изменений** в статью, определяющую требования к службе охраны труда и работодателя, но **уточняет некоторые действующие положения.**



Штатный специалист по охране труда должен иметь соответствующее образование.



Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, и порядок их аккредитации устанавливаются Правительством Российской Федерации.



Структура службы и ее численность определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа в сфере труда и мнения Российской трехсторонней комиссии.

Комитеты (комиссии) по охране труда

Статья, регламентирующая создание и функционирование у работодателя комитета (комиссии) по охране труда, **дополнена рядом существенных положений.**

Установлено, что комитет (комиссия) является составным элементом системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Работа комитета (комиссии) строится на принципах социального партнерства.

Новая редакция статьи также дополнена перечнем задач, которые возлагаются на этот орган.

Разработка программы совместных действий по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда

Участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда

Участие в организации контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты

Участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и проведение проверок

Участие в проведении специальной оценки условий труда

Участие в оценке профессиональных рисков

Подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда

Участие в информировании работников

Финансирование мероприятий

Положения статьи, устанавливающей требования к финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации **остаются без изменений.**



Микроповреждения (микротравмы)

Глава 36 Трудовой кодекс Российской Федерации **дополняется новой статьей**, регламентирующей вопросы учета микротравм и микроповреждений.

Обязанности по учету и рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм, возлагается на работодателя.

Основанием для регистрации микротравм и рассмотрения обстоятельств и причин их возникновения является обращение пострадавшего работника.



Микроповреждения (микротравмы) — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при выполнении трудовых обязанностей.



Несчастные случаи, подлежащие учету

Статья Трудового кодекса Российской Федерации, определяющая виды несчастных случаев, которые подлежат расследованию или учету, **останется в действующей редакции.**

Причины производственного травматизма **дополнены** в новой редакции отравлениями, а также укусами и телесными повреждениями, нанесенными паукообразными.

Дополнительно уточняется, что расследованию также подлежат несчастные случаи, произошедшие на и **рыбопромысловых судах** (прим.: сейчас — только на воздушных, морских, речных судах).

Порядок извещения о несчастных случаях

Существенные изменения в положения статьи, определяющей порядок информирования о произошедшем у работодателя несчастном случае, в новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации **не вносятся**.

Но уточняются некоторые аспекты данной процедуры.

1

Капитан судна, находящегося в плавании, незамедлительно, но не позднее 24 часов после происшествия, обязан проинформировать работодателя, а работодатель — в течение 24 часов (прим.: сейчас — в течение суток) известить соответствующие органы.

2

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель обязан известить федеральный орган, в ведомстве которого находится организация.

3

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель направляет извещение в течение 3 календарных дней (прим.: сейчас — 3 суток).

Извещение о несчастном случае

Групповой, тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом **на производстве**

Работодатель информирует в течение суток:

- федеральные органы власти **по месту происшедшего несчастного случая** (*прим.: сейчас — соответствующий территориальный орган федерального органа власти*);
- органы власти регионального уровня **по месту происшедшего несчастного случая** (*прим.: сейчас — орган власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя*).

Групповой, тяжелый несчастный случаи или несчастный случай со смертельным исходом **на судне**

Работодатель (судовладелец) информирует в течение 24 часов:

- федеральные органы власти **по месту регистрации судна** (*прим.: сейчас — соответствующий территориальный орган федерального органа власти*);
- соответствующий федеральный орган власти, в ведомстве которого находится судовладелец (*прим.: сейчас — такая норма отсутствует в кодексе*).

Порядок расследования несчастных случаев

Новая редакция статьи включает **лишь некоторые дополнения к действующим нормам**, регулирующим порядок расследования несчастных случаев.



Работодатель обязан предоставлять информацию с видеонаблюдения и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшествия.



Материалы расследования несчастного случая должны включать приказ об изменении состава комиссии и решение о продлении срока расследования (при наличии).

Государственные инспекторы труда

В новую редакцию статьи, устанавливающей требования к проведению расследований несчастных случаев государственными инспекторами труда, **внесены существенные изменения.**

Установлен срок давности несчастных случаев, в отношении которых может проводится дополнительное расследование — не ранее чем за **5 лет** до дня наступления обстоятельств. Действующей редакцией кодекса ограничений по сроку расследования не устанавливалось.

Вводится норма, позволяющая государственному инспектору труда при выявлении сокрытого несчастного случая **проводить расследование самостоятельно.**



Оформление материалов расследования

Новая редакция статьи, определяющей порядок оформления материалов расследования несчастных случаев, дополнена несколькими уточнениями.



Работодатель в течение **3 календарных дней** (прим.: сейчас — в 3-дневный срок) после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему.



При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) **по почте заказным письмом с уведомлением** о вручении лично адресату и описью вложения.



При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае и копии материалов расследования работодатель в течение **3 календарных дней** (прим.: сейчас — в 3-дневный срок) после завершения расследования направляет в исполнительный орган страховщика.



Регистрация и учет несчастных случаев

В новую редакцию статьи, регламентирующей порядок регистрации и учета несчастных случаев, **включены некоторые уточнения.**

Один экземпляр акта о несчастном случае (*прим.: сейчас — группового*) на производстве, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом в течение **3 календарных дней** (*прим.: сейчас — в 3-дневный срок*) после представления работодателю направляется в прокуратуру.

Дополнительно вводится обязанность направления копии акта в орган исполнительной власти **субъекта Российской Федерации** в области охраны труда.

Расследование несчастных случаев

Новой редакцией Трудового кодекса Российской Федерации **не предусмотрено внесение изменений** в следующие статьи, устанавливающие требования к расследованию, оформлению (рассмотрению), учету несчастных случаев:



Обязанности работодателя при несчастном случае (немедленно информировать **заменено** на **извещение в сроки, установленные кодексом**)



Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев



Сроки расследования несчастных случаев (сроки расследования исчисляются в **календарных днях**, в действующей редакции указаны **дни**)



Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев



Охрана здоровья женщин

Новая редакция статьи, устанавливающей ограничения применения труда женщин на отдельных работах, **вводит следующие правовые нормы.**

Ограничение применения женского труда провозглашается способом обеспечения охраны здоровья женщин.

Применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих допустимые для них нормы, **лишь ограничивается**, а не запрещается как было ранее.

Спасибо за внимание!

sale@kiout
8 (800) 333-77-00
www.kiout.ru