



С. Г. Подберезина,

эксперт и консультант по ОТ, главный редактор журнала
«Промышленная безопасность. Разъяснения. Вопросы и ответы»

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: СТАЖИРОВКА

Рассмотрим вопросы организации и проведения стажировки, формы и сроки хранения документов и меры ответственности за нарушение обязательных требований в части обучения работников.

СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: В ЧЕМ СУТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ

В соответствии с п. 4 Порядка обучения по охране труда (ОТ) и проверки знания требований охраны труда¹ обучение по ОТ осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по ОТ²;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по ОТ у работодателя, в т. ч. обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ.

Раздел III Порядка устанавливает порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

Стажировка по ОТ на рабочем месте — это процесс приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности:

¹ Утверждено Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее — Порядок).

² Подробно о новых требованиях к проведению инструктажей читайте в статье Подберезиной С. Г. Новый порядок обучения по охране труда: требования Трудового кодекса РФ, инструктажи // Кадровые решения. 2022. № 5. С. 82–94.

Кто проходит	Работники, занятые на работах повышенной опасности, и иные лица по Перечню
Кто проводит	Работник, назначенный Приказом
Где проводится	На рабочем месте работника
Когда проводится	После обучения по ОТ в течение минимум двух смен
Что является основой проведения	Программа стажировки
Что включает	С работником-стажером отрабатываются навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по ОТ
Как проверить сформированность навыков	Демонстрацией приемов выполнения работ
Как зафиксировать	Стажировочный лист, журнал, распоряжение
Кого освободить от стажировки	Работников, в чьи обязанности не входит выполнение работ повышенной опасности

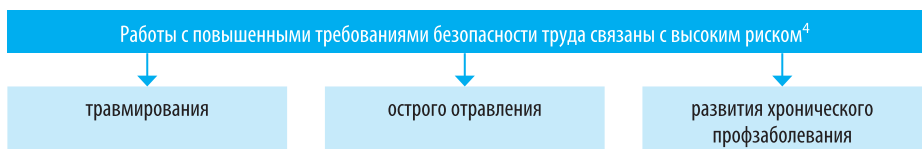
Утверждает работодатель с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).



Поскольку основной критерий необходимости стажировки — это выполнение работ повышенной опасности, разберемся, что это за работы.

Работы повышенной опасности — это работы, которые выполняются в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов (ОПФ), возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции³.

Работы повышенной опасности являются одним из видов работ, к которым предъявляются **повышенные требования безопасности труда**:



При работах повышенной опасности на работников воздействуют ОПФ, не связанные с характером выполняемой работы, поэтому необходимы дополнительные мероприятия для обеспечения их безопасности.

Единого перечня работ повышенной опасности нет, и работодателю предлагается его составить самостоятельно. **На что ориентироваться при этом?**

Во-первых, на Правила по охране труда (ПОТ), утвержденные Минтрудом России.

Во-вторых, на перечень работ повышенной опасности, который содержится в приложении № 2 к Примерному положению о СУОТ⁵ и включает 76 позиций.

По решению работодателя для отдельных видов работ, в т. ч. спасательных, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения, в состав которых должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты (СИЗ). Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяет работодатель с учетом требований в т. ч. ПОТ.

Так, в электроэнергетике периодические тренировки предусмотрены вступившими в силу осенью прошлого года обновленными Правилами работы с персоналом.

Если ваши работники используют СИЗ, применение которых требует особых навыков, включите в стажировку также практическую отработку умения ими пользоваться. Это касается страховочных привязей при работе на высоте, электрозащитных средств при работе в действующих электроустановках, средств защиты органов дыхания (противогазы, самоспасатели), средств контроля радиологической обстановки, газового состава (газоанализаторов и сигнализаторов). Периодичность и содержание тренировок определяет работодатель с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами (НПА) по ОТ, и специфики производственной деятельности и используемых защитных средств.

Суворов говорил: «Теория без практики мертва, практика без теории слепа». Чтобы такого не было, к практике, т. е. к стажировке, допускаются те, кто успешно освоил теорию, прошел инструктаж и обучение по ОТ.

³ Пункт 3.16 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения (с Поправкой)» (далее — ГОСТ 12.0.004-2015).

⁴ Пункт 3.15 ГОСТ 12.0.004-2015.

⁵ Утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.




Алгоритм выглядит так:



КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СТАЖИРОВКУ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Шаг. 1. Утвердить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку

В перечень (пример 1 ) обязательно следует включить тех, кто выполняет работы повышенной опасности.

Пример 1

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПО ОТ

Общество с ограниченной ответственностью «Альтаир»
(ООО «Альтаир»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации
работников ООО «Альтаир»

Казанцев И. И. Казанцев
01 сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «Альтаир»

Лютый Л. Л. Лютый
01 сентября 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда

1. Слесарь-электромонтажник.
2. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций.
3. Водитель погрузчика.

Специалист по охране труда

Смирнов

С. С. Смирнов

Работодатель обязан согласовывать с профсоюзом все решения, касающиеся реализации его обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ (ст. 371, 372 ТК РФ, п. 26 Порядка).

Второй вариант оформления согласования. Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации работников
ООО «Альтаир»

01 сентября 2022 г.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!


Согласование обязательно! Используйте любой из двух возможных способов оформления согласования.



Шаг 2. Составить и утвердить программу стажировки, сроки и порядок ее проведения

Едиственное требование новых Правил — продолжительность стажировки должна составлять не менее двух смен.


⁶ Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

Программа стажировки (пример 2 ) составляется с учетом требований ЕТКС⁶. В соответствии с ЕТКС водитель погрузчика:

2 разряда	3 разряда	4 разряда
Управляет тракторными погрузчиками и разгрузчиками, вагонопозрузчиками, вагоноразгрузчиками и всеми специальными грузозахватными механизмами и приспособлениями при погрузке, выгрузке, перемещении и укладке в штабель различных грузов под руководством водителя более высокой квалификации	Управляет аккумуляторными погрузчиками и всеми СГП* при погрузке, выгрузке, перемещении и укладке в штабель грузов	Управляет тракторными погрузчиками, вагонопозрузчиками, вагоноразгрузчиками и всеми специальными грузозахватными механизмами и приспособлениями при погрузке, выгрузке, перемещении и укладке грузов в штабель и отвал
	Проводит техническое обслуживание погрузчика и текущий ремонт всех его механизмов	
	Определяет неисправности в работе погрузчика, его механизмов и осуществляет их устранение	
	Устанавливает и заменяет СГП	
Участствует в проведении планово-предупредительного ремонта погрузчика и грузозахватных механизмов и приспособлений		
Знает:		
Основные сведения об устройстве обслуживаемых погрузчиков и погрузо-разгрузочных механизмов и их агрегатов	Устройство погрузчика	
	Способы погрузки, выгрузки грузов на всех видах транспорта	
Инструкцию по эксплуатации, монтажу, пуску, регулированию и обкатке погрузчиков и погрузо-разгрузочных механизмов	Правила подъема, перемещения и укладки грузов, правила уличного движения, движения по территории предприятия, пристанционным путям и установленную сигнализацию	
– Характеристику масел и смазочных материалов; – причины неисправностей и методы их устранения	Элементарные сведения по электротехнике	– Применяемые сорта горючих и смазочных материалов; – наименования основных материалов аккумуляторного производства; – правила обращения с кислотами и щелочами

* Специальные грузозахватные механизмы и приспособления.

Шаг 3. Составить и утвердить приказом или прописать в Положении по ОТ, как будет организовываться и проводиться стажировка работников

Нужно детально прописать, кто составляет и корректирует Перечни работников, подлежащих стажировке, кто назначает стажировку, какие документы оформляются при этом, как выбираются стажирующие, как проверяется сформированность навыков безопасного труда у стажеров, в какой форме фиксируются результаты и кто отвечает за документооборот (пример 3  на с. 78–80).



ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ДЛЯ ВОДИТЕЛЯ ПОГРУЗЧИКА

ПРОГРАММА

стажировки на рабочем месте для водителя погрузчика

Данная Программа разработана для организации стажировки на рабочем месте водителей погрузчика 2–4 разряда и включает в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

Программа стажировки на рабочем месте для водителя погрузчика составлена* с учетом требований**:

- Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утв. Приказом Минтруда России от 18.11.2020 № 814н;
- Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утв. Приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС, выпуск № 1, § 22–24. Водитель погрузчика), утв. Постановлением Госкомтруда СССР от 31.01.1985 № 31/3-30;
- локальных нормативных актов организации: инструкций по охране труда, производственных инструкций, технической и эксплуатационной документации.

Продолжительность стажировки работника — от 10 до 14 рабочих смен.

Программа стажировки

Мероприятия	Продолжительность
Изучение требований локальных нормативных актов по охране труда: – инструкция по охране труда для водителя погрузчика; – инструкция по охране труда при эксплуатации погрузчика (определенной марки); – инструкция по охране труда при выполнении работ на погрузчике (определенного вида работ); – инструкция по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями; – инструкция по оказанию первой помощи	2 смены
Знакомство с погрузчиком: назначение, устройство и правила эксплуатации: – изучение требований производственных инструкций, требований технической (эксплуатационной) документации организаций-изготовителей; – ежедневное и периодическое техническое обслуживание погрузчика	4 смены
Приобретение практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения: 1. Выполнение организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ. 2. Подготовка рабочего места к началу рабочего дня. 3. Проверка состояния рабочего места, СИЗ, наличия и комплектности первичных средств пожаротушения, аптечки первой помощи, контрольно-измерительных приборов, оборудования и инструмента, приспособлений, соответствия их требованиям безопасности. 4. Подготовка погрузчика к работе. 5. Управление погрузчиком. 6. Выполнение работ по погрузке, выгрузке, перемещению и укладке грузов. 7. Техническое обслуживание и текущий ремонт погрузчика. 8. Заряд аккумуляторов. 9. Применение инструментов и приспособлений. 10. Уборка рабочего места по окончании работы	4–8 смен
ИТОГО	10–14 смен

Составил:

Начальник ремонтно-строительного отдела

В. А. Хохлов

Согласовано:

Начальник отдела кадров

М. В. Дудина

Специалист по охране труда

С. С. Смирнов

* Разрабатывает Программу тот, кого назначил работодатель приказом или в чьи должностные обязанности входит эта работа. НПА с регламентом нет.

** За основу берут раздел III Порядка обучения, ПОТы, профстандарты, ЕТКС, должностную и производственную инструкции, программы инструктажей и инструкции по ОТ, ПВТР.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВОК ПО ОТ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

**ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте
в ООО «Альтаир»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в ООО «Альтаир» (далее — Положение) разработано в соответствии со ст. 214 ТК РФ и Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в ООО «Альтаир».

1.2. К стажировке по охране труда на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам (водители транспортных средств и др.).

1.3. Цель проведения стажировки по охране труда — приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить все вновь принимаемые и переводимые на другую работу:

1.4.1. работники, профессии которых поименованы в Перечне профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда;

1.4.2. работники, имеющие перерыв в работе более трех лет, при условии, что их профессии включены в Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажирующий, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в т. ч. по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Руководитель организации по согласованию с профсоюзом утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда (Приложение № 1).

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленных для них сроков прохождения стажировок по охране труда.

2.3. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзом организации программам (Приложение № 2).

2.4. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе ЕТКС, профстандартов, должностных (рабочих) и производственных инструкций, инструкций по охране труда и нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования в области охраны труда.

2.5. Программы стажировки разрабатывают начальники структурных подразделений по согласованию с начальником отдела кадров и специалистом по охране труда, утверждает руководитель организации по согласованию с профсоюзом.

2.6. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки.

2.7. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

2.8.1. руководители структурных подразделений (заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т. п.);

2.8.2. специалисты (энергетик, механик, технолог, мастер и т. п.);

2.8.3. рабочие с более высокой, чем у стажера, квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет.



- 2.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов приказом назначает генеральный директор ООО «Альтаир». Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:
- 2.9.1. руководители структурных подразделений (начальник участка, начальник цеха, заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, прораб и т. п.);
 - 2.9.2. специалисты более высокой квалификации, чем у стажера, имеющие стаж практической работы в данной должности не менее трех лет (энергетик, механик, технолог и т. п.).
- 2.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:
- 2.10.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка не менее трех лет;
 - 2.10.2. наличие квалификации водителя не ниже 2 класса (для водителей);
 - 2.10.3. наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
 - 2.10.4. отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
 - 2.10.5. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
 - 2.10.6. качественное выполнение производственных заданий.
- 2.11. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в т. ч. по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т. п.).
- 2.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам, другим причинам) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.
- 2.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.
- 2.14. В том случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда под руководством непосредственного руководителя.
- 2.15. Количество стажеров, которые одновременно могут проходить стажировку по охране труда у одного руководителя, не может быть больше двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.
- 2.16. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.
- 2.17. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, противопожарного инструктажа, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.18. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, обучения по пожарной безопасности, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по охране окружающей среды.
- 2.19. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):
- 2.19.1. в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
 - 2.19.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
 - 2.19.3. на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), которые стажеру придется эксплуатировать.
- 2.20. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.
- 2.21. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации* с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены под подпись с приказом (распоряжением) о проведении стажировки, с комплектом локальных нормативных правовых актов по охране труда, инструкциями по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера.
- 2.22. Лист стажировочный (Приложение № 3) по охране труда руководителям стажировки выдают руководители структурных подразделений.
- 2.23. После завершения стажировки:
- 2.23.1. руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда руководителям своих структурных подразделений;
 - 2.23.2. руководители структурных подразделений обеспечивают явку стажера в комиссию организации на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 2.24. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).

* Или распоряжение руководителя структурного подразделения (в организациях, в которых созданы структурные подразделения, назначены руководители структурных подразделений, которым предоставлено право издания распоряжений по своему структурному подразделению).



Окончание примера 3

2.25. Если работник не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда, он может быть отстранен от работы (ст. 76 ТК РФ).

2.26. При неудовлетворительных результатах стажировки:

2.26.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

2.26.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст. 80 ТК РФ);

2.26.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.26.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

2.27. В случае повторного непрохождения стажировки:

2.27.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст. 80 ТК РФ);

2.27.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.27.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

2.28. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, Лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

3.2. Руководителям стажировки за проведение стажировки проводится доплата в размере (количество) рублей за каждый день стажировки.

3.3. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим временем и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставке), если работник принят на оклад (тарифную ставку), или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

4. Заключительные положения

4.1. В соответствии со ст. 230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непрохождение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации (в организациях, где созданы структурные подразделения) или на руководителя организации (в организациях, где не созданы структурные подразделения).

4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет инженер по охране труда.

4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с главным инженером и инженером по охране труда (службой по охране труда) и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации.

Главный инженер

П. П. Петров

Специалист по охране труда

С. С. Смирнов

По окончании стажировки руководитель стажировки оформляет отчет, где должно быть указано:

- количество смен;
- период проведения стажировки на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку;
- дата допуска к самостоятельной работе.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**

Минимальный срок стажировки — два рабочих дня.

К одному наставнику нельзя одновременно прикреплять для стажировки более двух работников, выполняющих работы повышенной опасности.

По результатам прохождения стажировки оформляется стажировочный лист. В нашем случае — на водителя погрузчика (пример 4⁷).

⁷ Так может выглядеть стажировочный лист с 1 сентября 2022 года.

Пример 4

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ* (ФРАГМЕНТ)

ЛИСТ

стажировочный по охране труда № 35

Москва

14 октября 2022 г.

На основании приказа № 368 от 14 сентября 2022 г.
по ООО «Альтаир»

наименование организации, структурного подразделения

Колбаскин Иван Иванович, водитель погрузчика 4 разряда
фамилия, имя, отчество, профессия, специальность

назначен руководителем стажировки по охране труда для Хорошилова Андрея Андреевича
фамилия, имя, отчество

по специальности водитель погрузчика 2 разряда
наименование профессии, специальности

Стажировка проводится согласно Программе стажировки по охране труда для водителей погрузчика,
наименование профессии, специальности
утвержденной директором ООО «Альтаир» от 01 сентября 2022 г.

Места проведения стажировки строительно-монтажный участок № 57,
наименование структурного подразделения, участка, поста, рабочего места,
фронтальный погрузчик HITACHI ZW180-5F
технологического оборудования, транспортного средства, машин, механизмов

Продолжительность стажировки по охране труда: 10 смен (дней), с 14 сентября 2022 года
по 14 октября 2022 года включительно.

Общий стаж стажера по профессии, должности 5 лет 4 месяца
количество лет, месяцев

В результате проведения стажировки стажер показал теоретические знания и практические навыки со следующими оценками:

Дата прохождения стажировки	Пункт программы стажировки по охране труда	Оценка: удовлетворительно/неудовлетворительно	Подпись руководителя стажировки	Подпись стажера
С 14.09.2022 по 21.09.2022	Изучение требований локальных нормативных актов по охране труда: – инструкция по охране труда для водителя погрузчика; – инструкция по охране труда при эксплуатации фронтального погрузчика HITACHI ZW180-5F; – инструкция по охране труда при выполнении работ на фронтальном погрузчике HITACHI ZW180-5F [...]	Удовл.	<i>Колбаскин</i>	<i>Хорошилов</i>



Окончание примера 4

С 22.09.2022 по 29.09.2022	Знакомство с погрузчиком HITACHI ZW180-5F: назначение, устройство и правила эксплуатации: – изучение требований производственных инструкций, технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя; – ежесменное и периодическое техническое обслуживание погрузчика HITACHI ZW180-5F	Удовл.	<i>Колбаскин</i>	<i>Хорошилов</i>
С 30.09.2022 по 14.10.2022	Приобретение практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасных методов и приемов их выполнения: 1. Выполнение организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ. 2. Подготовка рабочего места к началу рабочего дня. 3. Проверка состояния погрузчика HITACHI ZW180-5F, СИЗ, наличия и комплектности первичных средств пожаротушения, аптечки первой помощи, контрольно-измерительных приборов, оборудования и инструмента, приспособлений, соответствия их требованиям безопасности [...]	Удовл.	<i>Колбаскин</i>	<i>Хорошилов</i>

Отзыв руководителя стажировки о стажере за период прохождения им стажировки:

Хорошилов Андрей Андреевич за время прохождения стажировки показал себя как квалифицированный работник и может быть допущен к самостоятельной работе.

Заключение о прохождении стажировки:

Стажер Хорошилов Андрей Андреевич стажировку на рабочем месте водителя погрузчика
фамилия и инициалы профессия, специальность

2 разряда согласно Программе прошел и допущен к самостоятельной работе.
прошел/не прошел, допущен/не допущен

Руководитель стажировки *Колбаскин* И. И. Колбаскин 14 октября 2022 г.
личная подпись фамилия и инициалы дата

Стажер *Хорошилов* А. А. Хорошилов 14 октября 2022 г.
личная подпись фамилия и инициалы дата

* Документы (программы, списки, переписка) об обучении работников по охране труда подлежат хранению в течение 5 лет (п. 421 разд. 7.3 Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утв. Приказом Росархива от 20.12.2019 № 236).

Выводы:



1. Стажировка — последний этап обучения перед допуском к самостоятельной работе. До ее начала работник должен быть обучен по всем другим направлениям охраны труда.
2. Минимальная продолжительность стажировки — две смены.
3. Стажировка обязательна для всех, кто занят на работах повышенной опасности. Составляя их перечень, следует учитывать требования ПОТ и Примерного положения о СУОТ.
4. При составлении Программы стажировки ориентируйтесь на требования ЕТКС и профстандартов.