



КИОУТ

**Краткий обзор основных
изменений в законодательстве
в области охраны труда,
вступающих в силу с 1 марта
2022 года**

Цель внесения изменений

С 1 марта 2022 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Они направлены на:

- ✓ совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников;
- ✓ обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве.



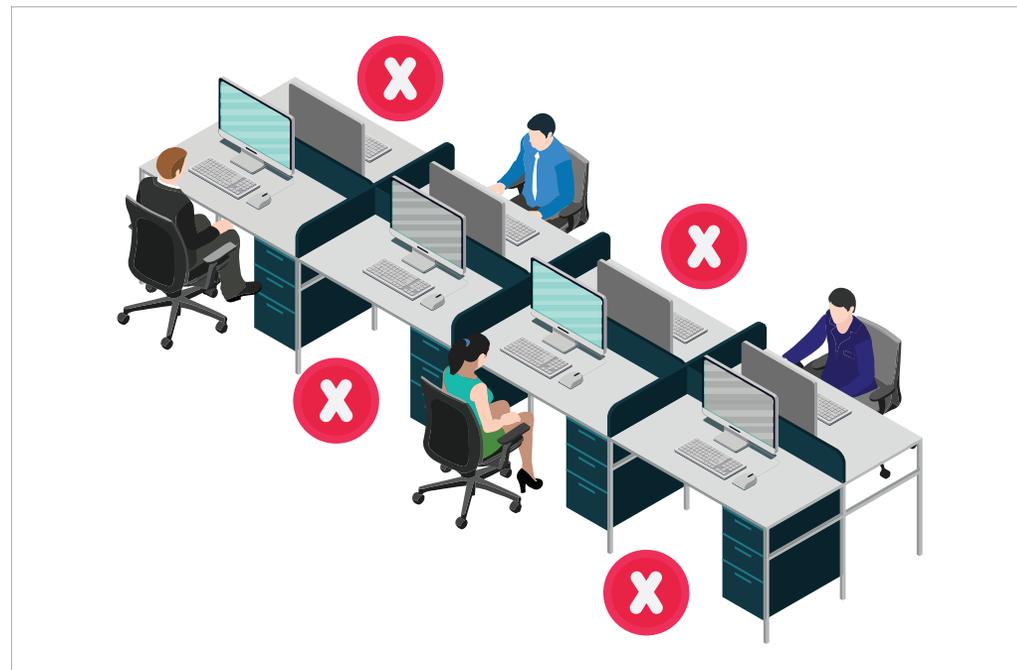
Задачи внесения изменений

Общая задача поправок — переход от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны.

Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда.

Работодатель будет обязан:

- ✓ учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте;
- ✓ обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.



Изменения в Трудовой кодекс РФ подготовлены с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства



Новая структура раздела X: «Охрана труда»



В действующей редакции кодекса раздел «Охрана труда» представлен 29 статьями.



Новая редакция раздела «Охрана труда» содержит 38 статей, из них вновь вводятся в кодекс — 9 статей.

Принципы обеспечения безопасности

Глава 33 дополняется новой статьей.

Она определяет основные принципы обеспечения безопасности труда:

- ✓ принцип предупреждения и профилактики опасностей;
- ✓ принцип минимизации повреждения здоровья работников.

В развитие положений этой статьи приняты:

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н
2. «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
3. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н
4. «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

Поправки Трудовой кодекс
Российской Федерации вносит

**Федеральный закон
от 22.11.2021 № 377-ФЗ**

**«О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»**

Применение электронного документооборота

**Поправки, вносимые в главу 2 Трудового кодекса
Российской Федерации, наделяют работодателя
правом ведения документооборота в сфере
трудовых отношений в электронной форме по
средством:**

- ✓ единой цифровой платформы «Работа в России»;
- ✓ информационной системы работодателя.

Запрет на работу в опасных условиях труда

Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации вводит дополнительную статью, в соответствии с которой работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

В развитие положений этой статьи принято

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р

«Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

В развитие положений этой статьи
принят

**Приказ Минтруда России от
29.10.2021 № 775н**

**«Об утверждении Порядка
проведения государственной
экспертизы условий труда»**

Государственная экспертиза условий труда

**Существенных изменений в положения
статьи, регулиющей проведение
государственной экспертизы условий труда,
новой редакцией Трудового кодекса
Российской Федерации не внесено.**

**Уточняется, что типовые формы документов,
необходимых для ее проведения,
утверждаются федеральным органом
исполнительной власти в сфере труда.**

Разработка правил и инструкций по охране труда

Трудовой кодекс Российской Федерации возлагает на работодателя обязанности по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда.

Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях:

- ✓ обеспечения безопасности труда;
- ✓ сохранения жизни и здоровья работников в процессе труда.

В развитие положений этой статьи принят

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н

«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

В развитие положений этой статьи приняты:

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021
№ 773н**

«Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда...»

**Приказ Минтруда России от 17.12.2021
№ 894**

«Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

Информирование работников

Новая статья, вводимая в Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливает права работников на получение информации об условиях и охране труда.

Обязанность по информированию возлагается на:

- ✓ работодателя;
- ✓ государственные органы;
- ✓ общественные организации.

Работодатель также обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте к опасному классу.

Система управления охраной труда

Новая статья, вводимая в Трудовой кодекс Российской Федерации, содержит определение понятия «система управления охраной труда».

Она также устанавливает, что обязанности по созданию и функционированию системы управления охраной труда возлагаются на работодателя.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.

В развитие положений этой статьи принят

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021
№ 776н**

«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

В развитие положений этой статьи
принят

**Приказ Минтруда России от
28.12.2021 № 796**

**«Об утверждении Рекомендаций по
выбору методов оценки уровней
профессиональных рисков и по
снижению уровней таких рисков»**

Профессиональные риски

**В Трудовой кодекс Российской Федерации
вводится новая статья, регламентирующая
процедуру управления профессиональными
рисками.**

**На работодателя возлагаются обязанности по
проведению системных мероприятий по
управлению профессиональными рисками на
рабочих местах, связанных с выявлением
опасностей, оценкой и снижением уровней
профессиональных рисков.**

Микроразрывы (микротравмы)

Глава 36 Трудового кодекса Российской Федерации дополняется новой статьей, регламентирующей вопросы учета микротравм и микроразрывов.

Обязанности по учету и рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм, возлагается на работодателя.

Основанием для регистрации микротравм и рассмотрения обстоятельств и причин их возникновения является обращение пострадавшего работника.

В развитие положений этой статьи принят

**Приказ Минтруда России от 15.09.2021
№ 632н**

«Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников»

В развитие положений этой статьи
принят

**Приказ Минтруда России от
29.10.2021 № 771н**

**«Об утверждении Примерного
перечня ежегодно реализуемых
работодателем мероприятий по
улучшению условий и охраны труда,
ликвидации или снижению уровней
профессиональных рисков либо
недопущению повышения их
уровней»**

Мероприятия по улучшению охраны труда

**Положения статьи, устанавливающей
требования к финансированию мероприятий
по улучшению условий и охраны труда, в
новой редакции Трудового кодекса
Российской Федерации остаются без
изменений.**

**Однако принят новый Примерный перечень
ежегодно реализуемых работодателем
мероприятий по улучшению условий и
охраны труда.**

Охрана здоровья женщин

Новая редакция статьи Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей ограничения применения труда женщин на отдельных работах, вводит следующие правовые нормы.

Ограничение применения женского труда провозглашается способом обеспечения охраны здоровья женщин.

Применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих допустимые для них нормы, лишь ограничивается, а не запрещается как было ранее.

В развитие положений этой статьи приняты:

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н

«О внесении изменений в приказ Министерства Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»»

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н

«Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

ООО «КИОУТ» проводит обучение и внеочередную проверку знаний требований охраны труда по теме

«Основные изменения требований охраны труда, вступающие в силу с 1 марта 2022 года».

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ:

заочная, с применением электронного обучения

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ВКЛЮЧАЕТ:

презентационные и видеоматериалы с участием ведущих экспертов в области охраны труда

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ — от 1500Р

Наши эксперты прошли внеочередную проверку знаний требований по охране труда в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России 19-21.01.2022 г.





КИОУТ

Отдел продаж



sale@kiout.ru



8(800)333-00-77



lp.kiout.ru