

Продолжительность рабочего дня закрепят в Трудовом кодексе



Продолжительность рабочего дня, правила расчета отпуска и его денежной компенсации при увольнении закрепят в Трудовом кодексе, сообщили в пресс-службе Минтруда.

В ведомстве пояснили, что сейчас эти нормы прописаны в советских нормативно-правовых актах. Так, в России действуют "Правила об очередных и дополнительных отпусках", утвержденные Народным комиссариатом труда СССР 30 апреля 1930 года.

Продолжительность рабочего дня закрепил действующий декрет Совета народных комиссаров РСФСР "О восьмичасовом рабочем дне" от 29 октября 1917 года.