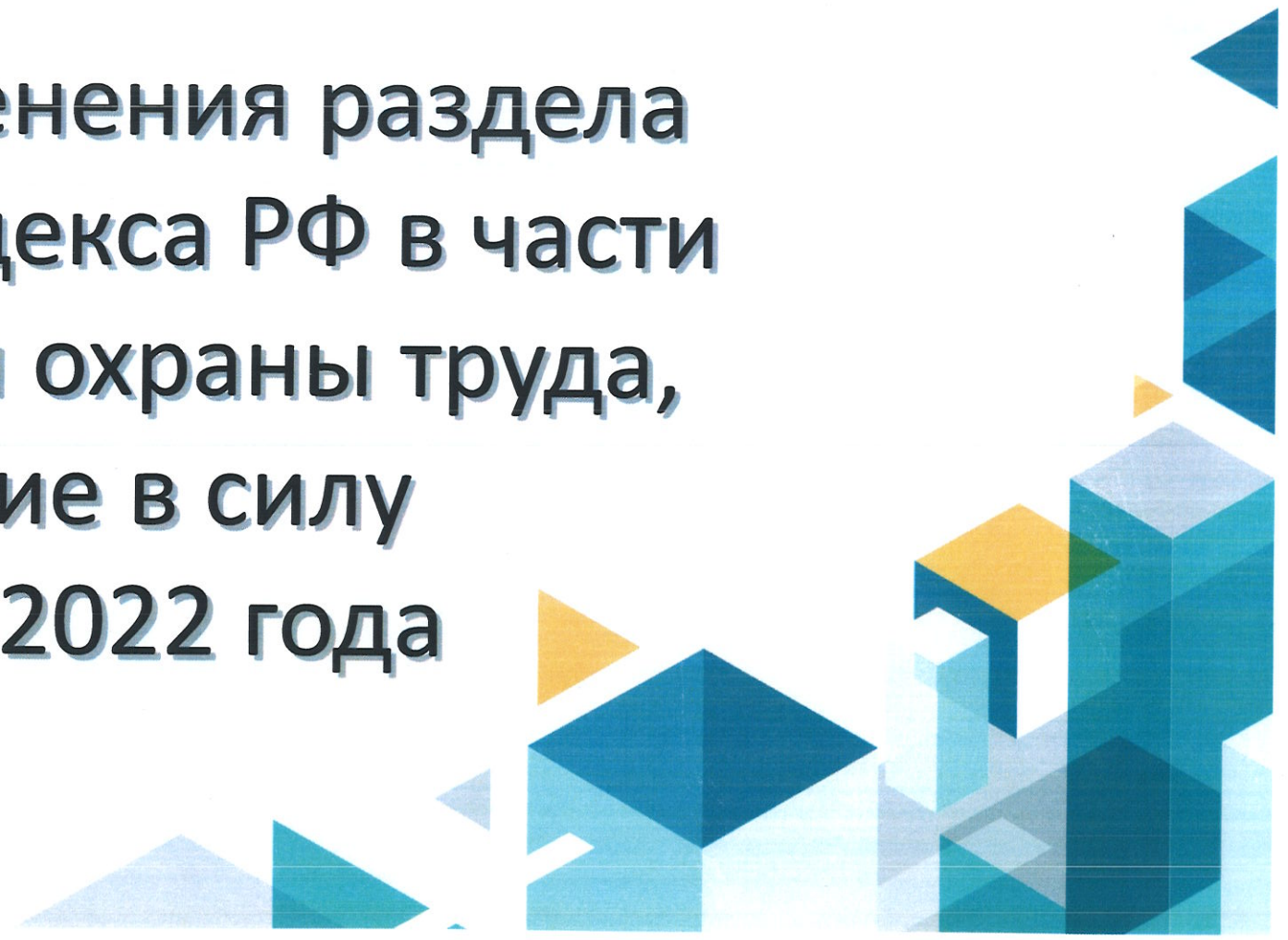





Министерство труда и социальной политики Приморского края


**Основные изменения раздела
X Трудового кодекса РФ в части
регулирования охраны труда,
вступившие в силу
с 1 марта 2022 года**





**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ**

**(в части совершенствования механизмов профилактики
производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости, соблюдения трудового
законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права)**



**Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)**

Раздел X. Охрана труда (вступил в силу с 1 марта 2022 года!)

Глава 33. Общие
положения
(3 статьи)

Глава 34. Государственное
управление охраной труда и
требования охраны труда
(7 статей)

Глава 35. Права и
обязанности работодателя и
работника в области охраны
труда
(8 статей)

Глава 36. Управление
охраной труда
(9 статей)

Глава 36.1. Расследование,
оформление (рассмотрение,
учет микроповреждений
(микротравм), несчастных
случаев
(11 статей)

Раздел X. Охрана труда

Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные понятия

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда - **НОВОЕ!**

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные понятия

- * Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- * Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.
- * Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда - НОВОЕ!

Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска

Принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить

постоянная (систематическая) реализация работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессионального риска с соблюдением последовательности (приоритетности) их реализации

Последовательность (приоритетность) реализации мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска

работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Статья 211. Государственное управление охраной труда.

Статья 211.1. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда.

НОВОЕ!

Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда .

Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности.

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда.

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Статья 211.1. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда. **НОВОЕ!**

- устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда;
- устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников;
- организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;
- осуществляет иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, НПА Президента РФ.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

НПА по охране труда, утверждаемые Минтрудом России:

1. Правила по охране труда и иные НПА, содержащие государственные нормативные требования по охране труда (40 новых правил по ОТ вступили в силу с 1 января 2021 года);
2. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ - **НОВОЕ!**

Национальные стандарты безопасности труда (утверждаются Росстандартом).

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», вступит в силу с 1 сентября 2022 года).

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда - **НОВОЕ!**

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда - **НОВОЕ!**

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда - **НОВОЕ!**

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 214 ТК РФ)



Работодатель обязан **создать безопасные условия** труда, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников. **НОВОЕ!**

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников, разработать мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций и принимать участие в их реализации. **НОВОЕ!**



Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, утверждаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н – примерный перечень мероприятий, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку
НОВОЕ!

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы **НОВОЕ!**

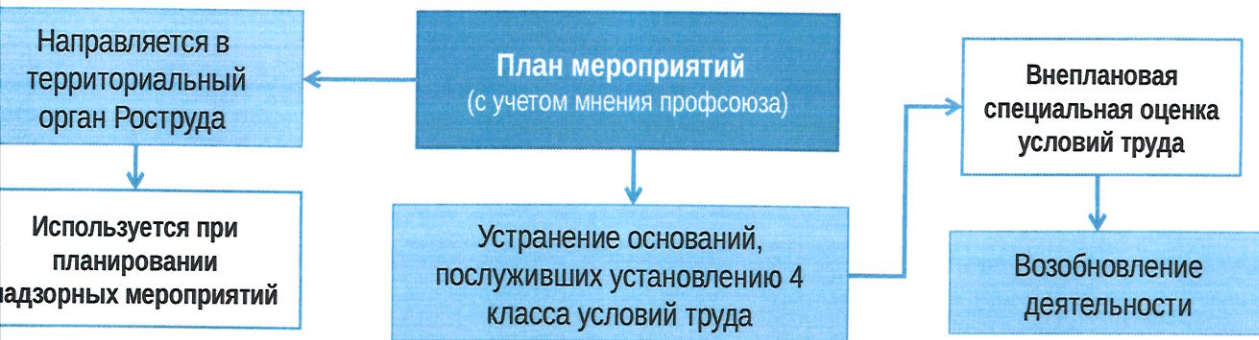
соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда **НОВОЕ!**

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда **НОВОЕ!**

НОВОЕ! Работа в опасных условиях труда ЗАПРЕЩЕНА (ст. 214.1 ТК РФ)

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда будут отнесены к 4 опасному классу условий труда

Исключение – работа по устранению чрезвычайных ситуаций, отдельные виды деятельности по перечню устанавливаемому Правительством РФ (распоряжение Правительства РФ от 04.02.2021 № 3455-р, вступило в силу с 1 марта 2022 года)



Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

НОВОЕ! Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда.

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

НОВОЕ!

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

НОВОЕ!

Устанавливается право каждого работника на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте;
- о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

НОВОЕ!

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда

Приказы Минтруда России от 29.10.2021 № 773н, от 17.12.2021 № 894 (формы (способы) информирования работников), вступили в силу в 1 марта 2022 года

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Глава 36. Управление охраной труда **НОВОЕ!**

Статья 217. Система управления охраной труда - **НОВОЕ!**

Статья 218. Профессиональные риски - **НОВОЕ!**

Статья 219. Обучение по охране труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Статья 217. Система управления охраной труда **НОВОЕ!**

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

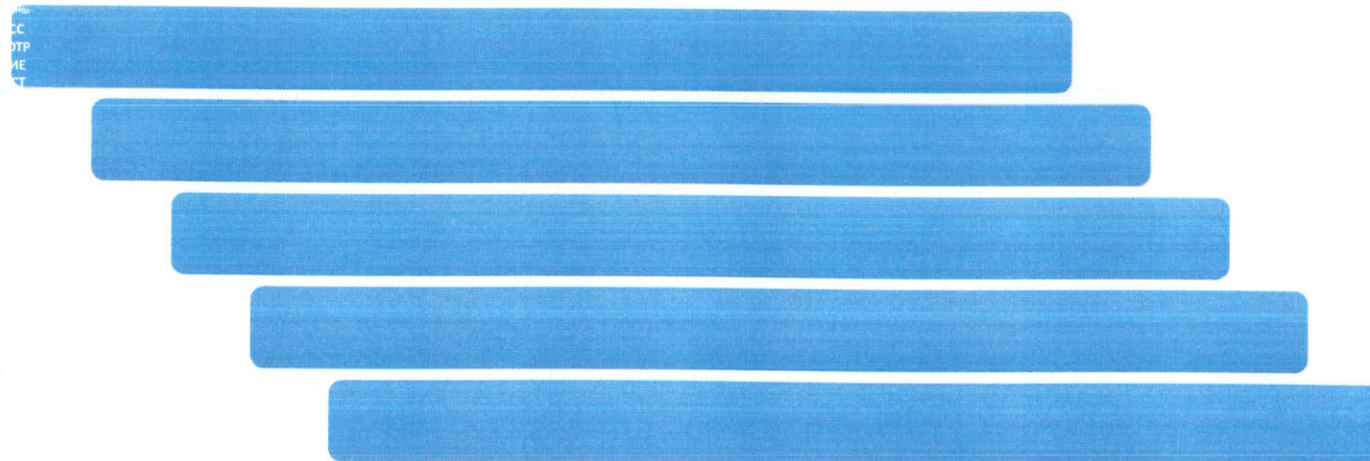
(приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, вступил в силу с 1 марта 2022 года).

Статья 218. Профессиональные риски **НОВОЕ!**

Профессиональные риски подразделяются на:

риски травмирования работника
риски получения работников профзаболевания

ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ



Рекомендации по классификации, нахождению и описанию опасностей устанавливаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

Рекомендации по выбору метода оценки профессионального риска устанавливаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда – процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья

Формы обучения по охране труда

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по охране труда у работодателя или в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**(постановление Правительства РФ от 24.12. 2021 № 2464, вступает в силу с 1 сентября 2022 года,
постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334, вступает в силу с 1 сентября 2022 года).**

Средства индивидуальной защиты – последний рубеж безопасности

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

До 31.12.2024 работодатели вправе для обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 01.03.2022.

С 01.09.2023 будут действовать Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н.

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

НОВОЕ!

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» вступил в силу с 1 марта 2022 года

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

ГЛАВА 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) **НОВОЕ!**

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

Раздел X. Охрана труда

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) **НОВОЕ!**

Микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Учет и рассмотрение осуществляется на основании обращения работника!

Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н утверждены рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, вступил в силу с 1 марта 2022 года

Действия работодателя с учетом новых требований трудового законодательства:

1. Внедрить систему оценки и управления профессиональными рисками (если процедура не введена);
2. Проинформировать работников:
 - о профессиональных рисках и их уровнях, мерах по защите от вредных (опасных) факторах на рабочем месте;
 - о применении системы видеонаблюдения и др.
3. Провести аудит локальных нормативных актов (инструкций, регламентов, правил, положений и т.д.), внести в них соответствующие изменения;
4. Организовать ведение и актуализацию реестра НПА, содержащих требования охраны труда с учетом специфики организации;
5. Организовать ведение электронного документооборота, а также доступ работников к актуальным нормативным актам по охране труда.
6. Прекратить работу в опасных условиях труда, провести мероприятия по устранению причин опасных условий.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель наделен правом проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства
добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности требованиям трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами
результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение в «ограниченном формате»)

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод
высокая заинтересованность работодателя в проведении самостоятельного и постоянного контроля за соблюдением требований трудового законодательства