

Новая нормативная правовая база охраны труда: какими нормативами руководствоваться с 1 марта 2022 года

1. Итоги первого этапа регуляторной гильотины. Что изменится с 1 марта 2022 года. Новые возможности и новые риски.

2. СУОТ и основные процедуры ОТ: какими нормативами руководствоваться.

3. ЛНА акты по ОТ: как обеспечить максимальную эффективность, соответствие новым требованиям и специфике работодателя

Владимир Вениаминович Савинов
вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»
savinov@aetalon.ru

Регуляторная гильотина: первый этап

С 1 января 2021 года вступила в силу фактически новая нормативная правовая база ОТ, промышленной, пожарной, экологической безопасности, санитарного и других видов надзора:

- Проведена **инвентаризация всех действующих и обязательных требований** с целью формирования **современной, адекватной требованиям времени и технологического развития, эффективной** системы регулирования. 2/3 всех обязательных требований при участии предпринимателей были актуализированы и инвентаризированы. Отменено более 12 000 НПА (90%), включая ~8800 советских НПА, ~1900 российских НПА, все ПОТ, более 300 СанПиН.
- Приняты и вступили в силу федеральные законы «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» и «Об обязательных требованиях в РФ». Принято ~450 НПА (~110 Пр-во, ~340 ФОИВ).
- С 1 сентября 2021 года введены в действие новые требования к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы руководителей и специалистов службы охраны труда.
- **С 1 марта 2022 года введена в действие практически новая редакция X раздела «Охрана труда» ТК РФ, а также большой пакет НПА, разработанных во исполнение новых требований Трудового кодекса, значительная часть принята впервые.**

Регуляторная гильотина: первый этап

Принятые изменения не косметические:

- изменены структура и принципы НПА,
- внесены новые требования к процессам по охране труда,
- заметно расширены возможности работодателя и, соответственно, его риски.

20 основных процессов по ОТ. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ, в том числе новые (микротравмы, работа с подрядчиками, требования к РМ, приоритетность мероприятий и др.). **ВСЕ ПРОЦЕССЫ ОТ НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ И ОПР! НЕ ПОД КОПИРКУ!**

Изменения потребуют проведения радикального **пересмотра СУОТ** в организации, включая выполнение основных процедур ОТ (СОУТ, обучение, оценка и управление профрисками, обеспечение СИЗ, работа женщин, подача декларации, дистанционная работа и др.), принять решение о реализации новых прав работодателя.

Потребуется в сжатые сроки **изменить практически все ЛНА**, включая инструкции по ОТ, программы обучения, технологические регламенты, информационные материалы, приказы и др., разработать в соответствии с ТК фактически новую СУОТ, основанную на новой нормативной правовой базе, ознакомить работников с новыми требованиями с проведением обучения и инструктажей.

Какими НПА обязаны руководствоваться?

ВАЖНО ОТВЕТИТЬ НА ЭТОТ ВОПРОС ВСЕМ

Работодатель обязан обеспечить:

- **ведение реестра** (перечня) НПА актов (в том числе с использованием ЭВМ и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников **к актуальным редакциям** таких НПА;
- разработку и утверждение **локальных нормативных актов по охране труда...**(должны поддерживаться в актуальном состоянии, не должны противоречить федеральным законам и иным НПА, дублировать требования ФЗ;
- **информирование работников** об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, ...;

Положение о СУОТ: разрабатывается **перечень НПА и локальных документов**, содержащий требования охраны труда, который **актуализируется в соответствии с изменениями** действующего законодательства Российской Федерации и утверждается работодателем.

Правила обучения по ОТ (актуализация программ обучения)

ПОТ при работах в особых температурных условиях (проект)

Устанавливают государственные нормативные требования ОТ, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ в условиях:

- низких и высоких показателей температуры окружающей среды,
- влажности,
- скорости движения воздуха,
- опасных гидрометеорологических явлений (сильные ветер, осадки, другие неблагоприятные погодные явления с их последствиями)

Требования Правил не распространяются на ведение аварийно-спасательных и горно-спасательных работ по спасению людей, осуществляемых на основании требований соответствующих нормативных документов.

Новое в правилах по охране труда

ИЗ ПОТ ИСКЛЮЧЕНЫ:

- повтор требований ТК РФ
 - установленные Техническим регламентом о безопасности зданий и сооружений и учитываемые на стадии проектирования требования безопасности (См. Федеральный закон от 30 декабря 2009 года № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» (ред. от 2 июля 2013 года). **+ 69 НПА (постановление Правительства № 815 от 28 мая 2020 года, вступило в силу с 1.09.2021).**
 - требования промбезопасности, санитарные требования, правила обращения с оружием, животными, правила дорожного движения и тп
 - гендерные требования
 - требования к СИЗ, обучению, медосмотрам, оказанию первой помощи
 - На основе Правил и **требований технической (эксплуатационной) документации организации - изготовителя технологического оборудования** работодателем разрабатываются инструкции по охране труда
- Принципиально:** Многие на усмотрение работодателя (СУОТ).

Решает работодатель, а не Минтруд

Выдержки из ПОТ:

Работодатель обязан **в рамках СУОТ** проанализировать **следующие опасности и их источники**

При оценке опасностей в рамках соответствующих процедур **СУОТ необходимо учитывать**

В рамках процедуры **СУОТ** по обеспечению безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией **работодатель обеспечивает**

При идентификации опасностей в рамках соответствующих процедур **СУОТ работодатель обязан** реализовывать мероприятия ..

Содержание стажировки **устанавливается работодателем** при реализации процедуры подготовки работников по охране труда **СУОТ**.

Количество ссылок в ПОТ на СУОТ:

ПОТ при строительстве, реконструкции и ремонте (16)

ПОТ при работе на высоте (17)

ПОТ при работе с инструментом и приспособлениями (3)

ПОТ при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (10)

Локальные нормативные акты

В ТК РФ **более 130 вхождений** «локальный нормативный акт»

Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права
С 1 марта 2022 года:

- Работодатель обязан обеспечить: разработку и утверждение **локальных нормативных актов по охране труда**
- Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, **установленные ЛНА работодателя.**
- Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».
- Приказ Росархива от 20.12.2019 № 237 «Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»

Локальные нормативные акты

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных **требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда**, разрабатываемых работодателем».

6. ПОТ могут быть разработаны как стандарт организации либо иной **ЛНА**.

22. Необходимо отражать:

г) перечень СИЗили ссылку на **ЛНА**;

д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента или ссылку на

СП 2.2.3670-20 «Санэпид требования к условиям труда»

Номенклатура, объем и периодичность мероприятий производственного контроля за условиями труда определяются в **ЛНА**.

Локальные нормативные акты

- ГОСТ Р 7.0.97-2016. Организационно-распорядительная документация. **Требования к оформлению документов** (ред. от 14.05.2018)
- Методические рекомендации по применению ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Требования к оформлению документов» (разработаны ВНИИДАД)

- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных **требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда**, разрабатываемых работодателем» (с 1 марта 2022 г.).
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении **Примерного положения о СУОТ**» (с 1 марта 2022 г.)
- **Списки контрольных вопросов** для осуществления федерального государственного контроля (надзора) (78 списков)

Контрольные вопросы Роструда (процессы по охране труда)

Приказ Роструда от **01.02.2022 № 20** «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства...» (78 списков, 967 стр)

- соблюдения требований по регулированию труда инвалидов, № 11;
- соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями, № 12;
- по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве, № 17;
- медосмотры, № 18;
- по проведению СОУТ, № 19;
- по информированию работников, № 20;
- по организации обучения по охране труда, № 21;
- по приобретению, выдаче и применению СИЗ, № 22;
- по созданию и обеспечению функционирования СУОТ, № 23;
- по обеспечению соответствующих условий труда на каждом рабочем месте, № 24;
- по особенностям регулирования труда дистанционных работников, № 25;
- по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, № 30;
- по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, № 31;
- соблюдение требований при проведении СОУТ организациями, проводящими СОУТ, № 35;

Контрольные вопросы Роструда (процессы по охране труда)

Приказ Роструда от **01.02.2022 № 20** «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства...»

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (40 проверочных листов на основании ПОТ)

- выполнение требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, № 76;
- выполнение основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, № 77;
- по проверке соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений, № 78.

Проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении следующих плановых контрольных (надзорных) мероприятий: а) рейдовый осмотр; б) выездная проверка.

Контрольные вопросы Роструда (процессы по охране труда)

Выполнение основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, № 77

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований (да, нет, неприменимо):

1. Работодателем разрабатываются и утверждаются правила и инструкции по охране труда?
2. Установленные работодателем в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречат государственным нормативным требованиям охраны труда?
3. Разрабатываемые работодателем правила (стандарты) по охране труда содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем?
4. Инструкции по охране труда содержат требования по безопасному выполнению работ работником?
5. Правила и инструкции по ОТ поддерживаются в актуальном состоянии и соответствуют производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям?
6. Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию правил по ОТ?
7. Работодателем исполняются требования к порядку разработки и содержанию инструкций по ОТ?

Контрольные вопросы Роструда (система управления охраной труда)

Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655
(ред. от 03.08.2020)
Прил. N°31 (СУОТ)

1. Наличие у работодателя Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом
2. Наличие у работодателя Политики в области охраны труда

Приказ Роструда от 01.02.2022 N° 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства...»
(с 1 марта 2022 г.)
Прил. N°23 (СУОТ)

6 вопросов

Контрольные вопросы по соблюдению требований пожарной безопасности (27 форм проверочных листов для разных объектов)

Приказ МЧС России от 09 февраля 2022 № 78 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемых должностными лицами органов государственного пожарного надзора МЧС России при осуществлении федерального государственного пожарного надзора»

Выполняются ли Правила противопожарного режима в Российской Федерации (ППР) (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 N 1479 «О противопожарном режиме» (ред. от 21 мая 2021 г.).

Контрольные вопросы по соблюдению санэпидтребований

Приказ Роспотребнадзора от 20 января 2022 г № 18 «Об утверждении форм проверочных листов эксплуатацией помещений, зданий, сооружений, оборудования, а также за деятельностью хозяйствующих субъектов, которые обеспечивают безопасные условия труда» СанПиН 2.1.3684-21) (ред. от 14 февраля 2022 г.).

Приказ Роспотребнадзора от 24 декабря 2021 г. № 808 «Об утверждении форм проверочных листовза эксплуатацией помещений, зданий, сооружений, оборудования, а также за деятельностью хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение отдельных видов работ или оказание отдельных видов услуг» (СП 2.1.3678-20).

Приказ Роспотребнадзора от 24 декабря 2021 № 807 «Об утверждении форм проверочных листовза эксплуатацией отдельных видов транспортных средств и объектов транспортной инфраструктуры» (СП 2.5.3650-20)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 209. Основные понятия

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места** устанавливаются Минтрудом России.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

4. Рабочее место должно учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

9. При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника.

20. При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации.

ВКЛЮЧИТЕ В ЛНА!

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 209.1. **Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- **предупреждение и профилактика опасностей;**
- **минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что **работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда**, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, **с соблюдением приоритетности реализации**

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и ОТ, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков устанавливается в примерном перечне....(ст. 225)

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть **предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением ГУП и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

Ст. 209 Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (с 1 марта 2022 г.) (33 позиции)

1. Проведение СОУТ, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, устройствами.
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения
4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования

Примерный перечень мероприятий по улучшению У и ОТ (новое)

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (с 1 марта 2022 г.) (33 позиции)

22. Приобретение отдельных приборов, устройств,... проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения .. работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

30.содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований....

31. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.

32. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде.

33. Приобретение приборов, устройств,... обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 212. **Государственные нормативные требования охраны труда** и национальные стандарты безопасности труда

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов РФ, постановлениях Правительства РФ, НПА, утверждаемых ...Минтрудом России, НПА органов исполнительной власти субъектов РФ

К НПА, утверждаемым Минтрудом России, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- правила по охране труда, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель обязан перед началом **согласовать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.**

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с 1 марта 2022 г.).

Примерный перечень мероприятий:

I. Организационные мероприятия (13)

II. Технические мероприятия (10)

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (2)

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (7)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214.1. **Запрет на работу в опасных условиях труда**

Работодатель обязан приостановить работы на РМ в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

Возобновление деятельности **только по результатам внеплановой СОУТ.**

Распоряжение Правительства РФ от 04 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (с 1.03.2022)

19. Выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения СОУТ, в целях устранения оснований, послуживших установлению на рабочих местах опасного класса условий труда.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель **имеет право:**

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающее дистанционную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда ...Госинспекции труда.

ПРИНИМАЙТЕ РЕШЕНИЕ ВОСПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ЭТИМИ ПРАВАМИ И КАК?

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 216.2. Право работника **на получение информации** об условиях и ОТ
Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и ОТ на его рабочем месте, о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите, об использовании оборудования, обеспечивающего дистанционную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие госорганы и общественные организации.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Информирование работников

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Формами информирования являются: трудовой договор, результаты СОУТ, результаты оценки профрисков, инструкции.

Работодатели могут применять: плакаты, листовки, колдоговор, визуализация опасных зон, корпоративные издания, специализированные СМИ, видеоматериалы, почтовые рассылки, интернет-ресурсы, возможность доступа к справочным правовым базам.

Работодатель может применять любые из перечисленных в пунктах 2 - 4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством РФ формы (способы) информирования работников об их трудовых правах.

Прил. 2 Примерный перечень информационных материалов

Информирование работников

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

На основании настоящих рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах

II. Рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов

III. Рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

IV. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях

V. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 217. Система управления охраной труда

СУОТ - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих **политику и цели** в области охраны труда у конкретного работодателя и **процедуры** по достижению этих целей.

Работодатель **обязан обеспечить** создание и функционирование СУОТ.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

Работодатель **устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в ЛНА**, принимаемом с учетом Примерного положения.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

- а) оргструктуры управления организации, предусматривающей **установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;**
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и **контроль за эффективностью работы**
- в) документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие **мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.**

Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»

I. Общие положения

II. Разработка и внедрение СУОТ

III. Планирование

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

V. Функционирование

Основными процессами по охране труда являются: (20 процессов). Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми, по их результатам формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом: (7 процессов)

VI. Оценка результатов деятельности

VII. Улучшение функционирования СУОТ

Прил.1 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ (Опасность (28); Опасное событие (44); Меры управления профрисками)

Прил.2 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ (Наименование работ (76); Разновидности работ)

77. Работодатель ...вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ при условии соблюдения ими гос. нормативных требований

79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично.

Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ КАК МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о СУОТ» (до 1 марта 2022 г.)

В качестве обязанностей в сфере охраны труда могут устанавливаться :

- а) работодатель самостоятельно (26 пунктов)
- б) работодатель через своих заместителей, руководителей структурных подразделений (3 пункта)
- в) работник (13 пунктов)
- г) служба (специалист) охраны труда (18 пунктов: организует..., контролирует, участвует....., рассматривает, дает указания....., осуществляет...)
- д) руководитель структурного подразделения работодателя (23 пункта)
- е) начальник производственного участка (10 пунктов)
- ж) мастер, бригадир производственной бригады (15 пунктов)

Правила обучения по охране труда: что включить в ЛНА

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

17. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные **в ЛНА**.

21. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных **в ЛНА**.

31. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на РМ устанавливаются **ЛНА**.

55. Обучению требованиям ОТ по программе обучения требованиям ОТ, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные **ЛНА**.

69. Форма проведения проверки знания требований ОТ работников при инструктаже по ОТ определяется **ЛНА**.

87. При регистрации проведения инструктажей по ОТ указывается **ЛНА** в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

106. Юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников ОТ без привлечения организации, направляют в Минтруд России копию **ЛНА** о таком решении.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 221. **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты** СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются Минтрудом России с учетом мнения РТК.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм ... с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения профсоюза.

НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЛНА. Право использовать старые типовые нормы выдачи СИЗ сохраняется до 31 декабря 2024 года

За неприменение средств индивидуальной защиты - неоплачиваемый простой
Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ» ТР ТС 019/2011 (ред. от 03.03.2020)

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.)

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ПРОФЕССИЯМ (2092 стр)

(Наименование профессий и должностей (5357 позиций от авербандщика до юстировщика оптических приборов); Тип средства защиты; Наименование СИЗ; Нормы выдачи на год

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ (Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников (20 позиций); Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче; Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции; Нормы выдачи СИЗ на год; Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно; Нормы выдачи дополнительных СИЗ на год.

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ С-В

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

I. Общие положения

II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

III. Обязанности работников по применению СИЗ

IV. Определение работодателем потребности в СИЗ

V. Выбор СИЗ

VI. Выдача СИЗ индивидуального учета

VII. Выдача дежурных СИЗ

VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств

XII. Эксплуатация СИЗ

XIII. Хранение СИЗ

XIV. Уход за СИЗ

XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена

XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

10. Работодатель обязан:

разработать с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР и **утвердить ЛНА** Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

обеспечить разработку ЛНА, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил.

59. Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и **утверждается работодателем**

61. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников **утверждается ЛНА**.

74. Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, ... до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, **установленном работодателем**.

18.....Нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, **устанавливается работодателем,**

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

В период **до 31 декабря 2024 года** работодатель **вправе** осуществлять обеспечение СИЗ в соответствии с Правилами, на основании **типовых норм бесплатной выдачи СИЗ** с учетом результатов **СОУТ**, результатов **ОПР**, мнения выборного органа первичной профорганизации.

Решение о применении в **период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года** Единых типовых норм или типовых норм **принимается работодателем.**

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 222. **Обеспечение работников молоком** или другими равноценными пищевыми продуктами, **лечебно-профилактическим питанием**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными **по результатам специальной оценки условий труда**, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой. **ПРОЕКТ** (968 химфакторов, биофакторы, ионизирующее излучение)

..... **При выполнении отдельных видов работ** работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. **ПРОЕКТ:** 3296 позиций

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) **по инициативе работников** создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители профсоюзов.

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении **примерного положения** о комитете (комиссии) по охране труда»

7. Задачами Комитета являются:

8. Функциями Комитета являются:

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм)

Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Работодателю рекомендуется:

- утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения;
- организовать регистрацию соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Статья 253. **Обеспечение охраны здоровья женщин** на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (ред. от 13 мая 2021 г., **с 1 марта 2022 г.**).

Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» **(с 1 сентября 2022 г., часть пунктов с 1.03.2022, с 1.03.2023) до 1 сентября 2026 г)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда». **(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования» **(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ» **(с 1.09.22)**
- Постановление Правительства РФ от 27 октября 2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
- Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г № 30 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
- Приказ Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
- Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
- Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
- Приказ Роструда от 01 февраля 2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России

- «Об утверждении Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов»
- «Об утверждении Перечня вредных производственных факторовмолоко...»
- «Об утверждении перечня видов работ лечебно-профилактическое питание»

Требования к квалификации специалиста по ОТ

С 1.09.2021: Профстандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н)

Обобщенные трудовые функции:

А Обеспечение функционирования системы управления ОТ в организации (7 функций)

- Младший специалист по ОТ
- Специалист по ОТ
- Главный (ведущий) специалист по ОТ

В Планирование, разработка и совершенствование СУОТ и ОПР (2 функции)

- Руководитель службы ОТ
- Начальник отдела ОТ
- Начальник управления ОТ

С Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ (3 функции)

- Эксперт по условиям и ОТ
- Консультант по условиям и ОТ и управлению профрисками
- Инструктор по условиям и ОТ

Д Стратегическое управление профрисками в организации (4 функции)

- Заместитель руководителя организации по управлению профрисками
- Руководитель направления (подразделения) по управлению профрисками в организации

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Младший специалист по охране труда; Специалист по ОТ; Главный (ведущий) специалист по ОТ

- Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда

Опыт практической работы:

- Для специалиста по ОТ: не менее трех лет в области ОТ при наличии среднего профобразования
- Для занятия должности главный (ведущий) специалист по ОТ: не менее трех лет в области ОТ при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области ОТ при наличии среднего профобразования

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Руководитель службы ОТ; Начальник отдела ОТ; Начальник управления ОТ

Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области ОТ

Требования к опыту практической работы **не менее пяти лет** в области ОТ

Обучение по охране труда и проверка знаний требований ОТ не реже одного раза в три года

Для каждой трудовой функции определены:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Эксперт по условиям и охране труда; Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; Инструктор по условиям и охране труда

Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

Не менее пяти лет в области охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые знания (101 пункт)

- Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда
- Локальные нормативные акты организации
- Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
- Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
- Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
- Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме
- Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами
- Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)
- Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям
- Порядок работы с электронными базами данных
- Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
- Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим
- Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц
- Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
- Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
- Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда
- Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
- Порядок работы с базами данных, с электронными архивами
- Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация
- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков
- Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя
- Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
- Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
- Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые знания (101 пункт)

- Виды надзора и контроля за безопасностью труда
- Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
- Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Содержание корпоративной информационной системы
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
- Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
- Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
- Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
- Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
- Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
- Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда
- Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда
- Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер
- Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации
- Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности
- Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
- Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
- Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний
- Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
- Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях
- Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда
- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
- Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда
- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда
- Порядок работы с базами данных и электронными архивами
- Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", системы онлайн-консультирования
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными
- Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате
- Нормативные правовые акты по охране труда
- Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации
- Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Нормативные правовые акты, нормативно-технические документы, относящиеся к методам, порядку выявления и оценке опасностей и профессиональных рисков работников
- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Требования к заполнению протокола оценки травмоопасности на рабочих местах
- Типовые нормы средств индивидуальной защиты
- Требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации
- Классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Виды гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основание и порядок их предоставления
- Эффективные технологии управления персоналом
- Методы оценки профессиональных рисков
- Технологии информирования и убеждения работников
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда
- Основные критерии оценки результативности применяемых процедур подготовки работников по вопросам охраны труда
- Основные положения национальных, межгосударственных и международных стандартов, регламентирующих подготовку и обучение по охране труда
- Документы, определяющие порядок создания локальных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения
- Специфика производственной деятельности организации
- Принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками
- Основные принципы и элементы стратегического менеджмента
- Международные, межгосударственные и национальные стандарты, лучшие практики управления профессиональными рисками
- Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
- Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
- Основы и принципы управления проектами

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Основы и принципы управления проектами
- Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению
- Содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования
- Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций
- Требования и правила составления отчета об оценке профессиональных рисков
- Локальные нормативные акты по управлению профессиональными рисками в организации
- Процедуры системы управления профессиональными рисками
- Процедуры контроля функционирования системы управления профессиональными рисками
- Виды и процедуры комплексного стратегического контроля
- Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления профессиональными рисками
- Психологические аспекты внедрения процесса управления профессиональными рисками
- Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
- Нормы профессиональной этики

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые умения 89 пунктов)

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
- Использовать системы электронного документооборота
- Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц
- Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
- Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
- Проводить вводный инструктаж по охране труда
- Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте
- Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда
- Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим
- Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде
- Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ
- Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда
- Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
- Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда
- Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации
- Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда
- Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
- Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
- Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников
- Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований

Требования к квалификации специалиста по ОТ

Необходимые умения 89 пунктов)

- Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий
- Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда
- Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда
- Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов
- Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение
- Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда
- Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией
- Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда
- Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля
- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике
- Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах
- Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
- Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
- Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационными ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики
- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий
- Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
- Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника
- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда
- Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта
- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя
- Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике

Требования к квалификации специалиста по ОТ

- Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, а также работы по улучшению условий труда
- Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны труда
- Анализировать результаты оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений
- Оценивать травмоопасность на рабочих местах
- Анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты
- Контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах
- Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
- Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру
- Анализировать исполнение сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Выявлять опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и оценивать уровни профессиональных рисков
- Анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести их мониторинг
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда
- Организовывать разработку локальных нормативных актов по вопросам подготовки работников по охране труда
- Пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда
- Анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда
- Использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками в организации
- Руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению профессиональными рисками в организации
- Разрабатывать регламент управления рисками с учетом лучших национальных и международных практик создания системы управления профессиональными рисками
- Организовывать процесс управления профессиональными рисками с учетом разработанных регламентов
- Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками
- Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления профессиональными рисками
- Организовывать процессы управления профессиональными рисками в организации с учетом требований корпоративных документов
- Разрабатывать показатели оценки эффективности системы управления профессиональными рисками в организации
- Оценивать эффективность внедрения системы управления профессиональными рисками в организации
- Контролировать процесс формирования отчета об оценке профессиональных рисков
- Классифицировать профессиональные риски на основе представленных отчетных данных
- Организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и предоставлению отчета об оценке профессиональных рисков
- Анализировать планы мероприятий структурных подразделений по управлению профессиональными рисками
- Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками
- Разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы управления профессиональными рисками в организации

Независимая оценка квалификации

238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (с 1.01.2017)

(не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих)

Система независимой оценки квалификации **включает в себя** следующих участников:

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;
- 7) Минтруд России

Советы по профессиональным квалификациям (40 СПК) <https://nok-nark.ru/>



Независимая оценка квалификации **проводится в форме профессионального экзамена** центром оценки квалификаций.

Профессиональный экзамен проводится **по инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо **по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации **вносятся** национальным агентством развития квалификаций **в реестр.**

Независимая оценка квалификации

030. СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Полное наименование организации, на базе которой создан совет: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (**ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**)

Электронная почта: **spk@vcot.info**

Телефонный номер: +7 (499) 164-9835; +7 (499) 164-9774;

Ссылка на официальный сайт: <https://spk-sts.ru/>



Председатель СПК: Герций Юрий Викторович

Ответственный секретарь СПК: Рябова Виктория Евгеньевна

Заместители председателя СПК: Однохоров Александр Иванович, Починок Наталья

Борисовна, Холостова Евдокия Ивановна

Независимая оценка квалификации

ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»), № в реестре 77.070

Директор – Чижма Виктор Андреевич

телефон +7 (499) 130-32-30

E-mail: gd@tsok-specialist.ru; <https://tsok-specialist.ru/>

105043, город Москва, улица 4-я Парковая, дома 29



- ФБОУ ДПО «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса»
- ЭЦ филиала Российского общества «Знание» в Калужской области

Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации) - 10 236,00 руб.

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации) - 10 236,00 руб.

Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации) - 12 792,00 руб

Независимая оценка квалификации

Профессиональный экзамен состоит

Теоретический этап

(проверяется теория – проводится тестирование)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: 40 вопросов;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных ответов.

Практический этап

(решение практических задач)

Максимальное время выполнения задания: 60 минут;

Количество заданий: не менее 3-х задач;

Пороговое значение для успешного прохождения: не менее 80% верных решений.

Реестр свидетельств о квалификации

<https://nok-nark.ru/cert/list/>



Новая нормативная правовая база охраны труда: какими нормативами руководствоваться с 1 марта 2022 года

1. Итоги первого этапа регуляторной гильотины. Что изменится с 1 марта 2022 года. Новые возможности и новые риски.

2. СУОТ и основные процедуры ОТ: какими нормативами руководствоваться.

3. ЛНА акты по ОТ: как обеспечить максимальную эффективность, соответствие новым требованиям и специфике работодателя

Владимир Вениаминович Савинов
вице-президент Ассоциации «ЭТАЛОН»
savinov@aetalon.ru