



**Комитет по труду и занятости населения  
Волгоградской области**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ**

***НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО  
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:  
ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ РАЗДЕЛА X  
"ОХРАНА ТРУДА"***

**ВЫПУСК № 74 (1)**

***Волгоград, 2021 год***

С 1 марта 2022 г. начнет действовать новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"), в т.ч. актуализированный раздел X "Охрана труда". Одновременно Минтрудом России подготовлено 15 законопроектов, детализирующих нововведения ([см.ссылку](#)). Основная цель изменений – совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний.

Вся государственная политика в области охраны труда, как и политика в области охраны труда на уровне предприятия, строится на профилактике. Основные принципы: мы должны предупредить все, что мы можем предупредить, чего мы предупредить не можем, мы должны контролировать так, чтобы не было катастрофических последствий.

В данном обзоре рассматриваются основные реперные точки новаций трудового законодательства в сфере охраны труда.

Информационный бюллетень подготовлен отделом государственной политики в сфере охраны и экспертизы труда (ответственный за выпуск: начальник отдела Вьюнов С.И., тел. (8442) 30-95-15).

При подготовке бюллетеня использованы следующие источники:  
информационные материалы Минтруда России;  
справочно-правовая система КонсультантПлюс;  
<https://блог-инженера.рф>

## **ОСНОВНЫЕ НОВОВВЕДЕНИЯ**

Законодательно устанавливается переход от "обобщенного" принципа охраны труда к обеспечению безопасности индивидуального рабочего места. Теперь недостаточно, например, провести инструктаж по охране труда и выдать СИЗ работникам, исходя из списка должностей и профессий. Работодатель должен оценить опасность на каждом рабочем месте, выявить риски, планировать и осуществлять мероприятия по охране труда по результатам такой оценки.

Новый раздел X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закрепляет усиленный контроль со стороны руководителей к подчиненным. Руководитель организации должен предотвратить небрежное отношение к охране труда:

- выявить опасности, оценить риски и рассказать о них трудовому коллективу;
- научить работника правилам охраны труда в объеме требований к должности;

- показать ему, как пользоваться средствами индивидуальной защиты, и предупредить, что за их игнорирование он будет отстранен от работы;
- обучить сотрудников приемам оказания первой помощи;
- проверить знания персонала перед допуском к работе;
- вести учет несчастных случаев на производстве, а также микротравм;
- следить, в том числе, при помощи средств видео-, аудио- и цифровой фиксации, за соблюдением требований безопасности со стороны сотрудников;
- прекращать работу на опасных рабочих местах;
- требовать от сотрудника соблюдения правил охраны труда и увольнять при их грубом нарушении.

### **САМОКОНТРОЛЬ – НОВОЕ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ**

Новая редакция ст. 22 ТК РФ предоставляет работодателю право *"проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)"*.

### **ЗА НЕПРИМЕНЕНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ – НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ПРОСТОЙ**

В соответствии с новыми требованиями ст. 76 ТК РФ работодатель будет обязан **отстранить от работы работника**, *"не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях"*.

Сохранять зарплату в этом случае за работником не потребуется. Сейчас отстранение от работы за неприменение СИЗ предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

## **СОХРАНЕНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА И СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА НА ВРЕМЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**

В соответствии с новой редакцией ст. 185 ТК РФ место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником только на время прохождения обязательных медосмотров, а с 1 марта будущего года норма распространится еще и на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

## **ЗАПРЕТИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ В СФЕРЕ ТРУДА ЖЕНЩИН ИЗМЕНЯЮТСЯ НА ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ**

Законодатель следует международному тренду на гендерное равенство. С 1 января 2021 года действует новый Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин (приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин").

В обновленном Перечне вместо запрета труда женщин на определенных работах предполагается только ограничение на его применение. В документе применяется иная классификация производств и работ, где ограничивается женский труд, по сравнению с ранее действовавшим Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденным постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162.

Например, новым Перечнем предусмотрено, что применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, ограничивается. В ранее действующем документе запрещалось применять труд женщин на соответствующих работах.

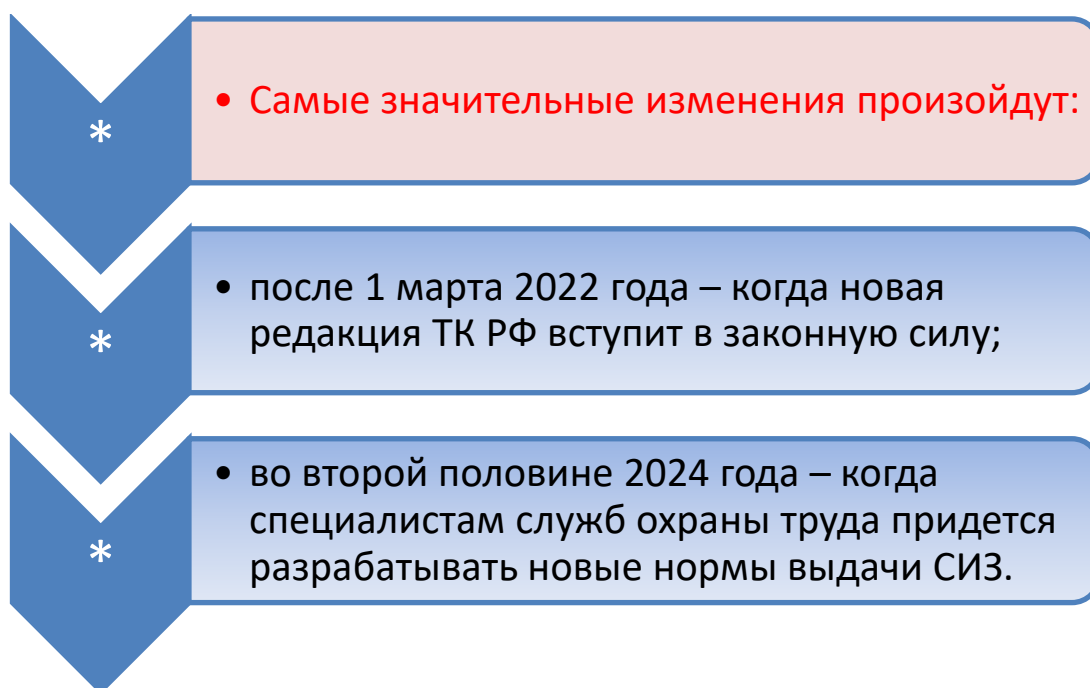
Также сняты ограничения по работе женщин на воздушном и водном транспорте, в качестве дальнобойщиков-водителей большегрузных автомобилей. Установлен безусловный запрет только на девять видов работ, которые упомянуты в пп. 89–98 Перечня (среди них: тушение пожаров, транспортировка, погрузка, разгрузка вручную ядохимикатов и др.). В остальных случаях труд женщин запрещен во вредных и опасных условиях труда, а также когда не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

Для гармонизации законодательства (ТК РФ и его подзаконного акта – Перечня) вносятся изменения в раздел XII, главу 41, ст. 253 ТК РФ.

Вместе с новой редакцией ТК РФ с 1 марта 2022 года вступят в силу и подзаконные акты. Требования ТК РФ, как и сейчас, будут детализированы в его подзаконных нормативных актах. При этом наибольшее количество корректировок внесено в раздел X "Охрана труда" ТК РФ.

## **РАЗДЕЛ X "ОХРАНА ТРУДА": ОБЗОР НОВАЦИЙ**

Новая редакция раздела "Охрана труда" ТК РФ содержит большое количество новшеств. Ряд требований включены впервые, часть требований скорректированы или вовсе исключены. Одни изменения мелкие, носят технический характер и не повлияют на работу специалиста по охране труда или работника кадровой службы, а другие – более значительные и потребуют внесения изменений в локальные нормативные акты организации.



### **Изменилась структура раздела X "Охрана труда" ТК РФ**

Действующая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(до 1 марта 2022 года)  
**29 статей**

Новая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(после 1 марта 2022 года)  
**38 статей**

#### **Глава 33. Общие положения**

- Статья 209. Основные понятия;
- Статья 210. Основные направления государственной политики в

#### **Глава 33. Общие положения**

- Статья 209. Основные понятия;
- Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда;

Действующая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(до 1 марта 2022 года)  
**29 статей**

Новая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(после 1 марта 2022 года)  
**38 статей**

области охраны труда

**Глава 34. Требования охраны труда**

- Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда;
- Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников;
- Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда;
- Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

**Глава 35. Организация охраны труда**

- Статья 216. Государственное управление охраной труда;
- Статья 216.1. Государственная

- Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

**Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда**

- Статья 211. Государственное управление охраной труда;
- Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда;
- Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда;
- Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности;
- Статья 213. Государственная экспертиза условий труда;
- Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

**Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда**

- Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны

Действующая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(до 1 марта 2022 года)  
**29 статей**

Новая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(после 1 марта 2022 года)  
**38 статей**

экспертиза условий труда;  
• Статья 217. Служба охраны труда в организации;  
• Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда

**Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда**

• Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;  
• Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;  
• Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;  
• Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания;  
• Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;  
• Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным

труда;  
• Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда;  
• Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда;  
• Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда;  
• Статья 216. Права работника в области охраны труда;  
• Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;  
• Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда;  
• Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

**Глава 36. Управление охраной труда**

• Статья 217. Система управления охраной труда;  
• Статья 218. Профессиональные риски;  
• Статья 219. Обучение по охране труда;  
• Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников;  
• Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;  
• Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;  
• Статья 223. Служба охраны труда у работодателя;



Действующая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(до 1 марта 2022 года)  
**29 статей**

Новая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(после 1 марта 2022 года)  
**38 статей**

категориям работников;

- Статья 225. Обучение в области охраны труда;
- Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету;
- Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае;
- Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях;
- Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев;
- Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев;
- Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев;
- Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда;
- Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев;
- Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве;
- Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

- Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда;
- Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

**Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев**



Действующая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(до 1 марта 2022 года)  
**29 статей**

Новая редакция  
раздела X "Охрана труда" ТК РФ  
(после 1 марта 2022 года)  
**38 статей**

- Статья 226. Микроповреждения (микротравмы);
- Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету;
- Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае;
- Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях;
- Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев;
- Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев;
- Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев;
- Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда;
- Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев;
- Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве;
- Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

### **Раздел X ТК РФ дополнен и скорректирован: на что стоит обратить внимание**

Главы раздела переформатированы, дополнены новыми статьями, а содержание действующих статей частично изменено. В частности:

1. Разграничены полномочия Правительства Российской Федерации,

федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

2. Изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда.
3. Установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.
4. Изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда.
5. Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда.
6. Изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
7. Закреплены права работников на получение информации об условиях и охране труда, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание.
8. Установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.
9. Изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников СИЗ, порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.
10. Определен порядок создания службы охраны труда у работодателя, а также совместных комитетов (комиссий) по охране труда.
11. Определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателями.
12. Установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

## **Новая редакция Трудового кодекса РФ в разделе X вносит новые термины**

### **Ст. 209. Основные понятия**

- **"Опасность"** – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

*Работодатель обязан его выявлять, оценивать связанный с ним профессиональный риск, принимать меры по его снижению или недопущению превышения.*

- **"Безопасные условия труда"** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

*Общие требования к организации рабочего места определяет Минтруд России.*

- **"Средства коллективной защиты"** – технические устройства, конструктивно или функционально связанные со зданиями, сооружениями, производственным процессом, и предназначенные для защиты от вредных и опасных факторов.
- Средства индивидуальной защиты, по новым нормам в разделе X ТК РФ, нужны и при работе в особых температурных условиях.*

Рабочее место в новой трактовке ст. 209 ТК РФ – это не просто локация для выполнения трудовых функций, оно должно отвечать установленным государством требованиям:

<i>До 1 марта 2022 года</i>	<p><b>Рабочее место –</b>  <b>место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя</b></p>
<i>После 1 марта 2022 года</i>	<p><b>Рабочее место –</b>          место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.          Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>

## Ст. 209<sup>1</sup>. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Работа по охране труда строится по двум принципам:

1. Предупреждение и профилактика опасностей. Законодатель повышает значимость оценки профессиональных рисков как средства создания безопасных рабочих мест или снижения вреда здоровью. Проще оградить от опасностей, чем разгребать их последствия.
2. Минимизация повреждения здоровья работников. Сотрудник может заболеть или получить травму в любой момент. Работодатель должен это учитывать и предпринимать меры по восстановлению его работоспособности.

### *Принципы обеспечения безопасности труда*

<b>Предупреждение и профилактики опасностей</b>	<b>Минимизация повреждения здоровья работников</b>
<p style="text-align: center;"><b>Работодатель систематически проводит мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Работодатель обеспечивает постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков</b></p>

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Формирование основ для управления профессиональными рисками – одно из основных направлений политики государства в области охраны труда (ст.210 новой редакции ТК РФ).

Содержание термина "система управления охраной труда" (СУОТ) в разделе останется прежним. Сохранится и обязанность работодателя обеспечивать создание и функционирование СУОТ. При этом нужно будет систематически оценивать ее эффективность.

Необходимо управлять профессиональными рисками на рабочих местах, выявлять опасности, оценивать и снижать уровень профессиональных рисков, поскольку теперь это будет прямо прописано в Трудовом кодексе РФ.



**ОПАСНОСТИ НЕОБХОДИМО БУДЕТ ИДЕНТИФИЦИРОВАТЬ С ПОМОЩЬЮ СЛЕДУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ:**

- ❖ специальная оценка условий труда (СОУТ);
- ❖ производственный контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- ❖ контроль за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;
- ❖ расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- ❖ рассмотрение причин и обстоятельств событий, которые привели к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и его снижению, а также по классификации, нахождению, распознаванию и описанию опасностей подготовит Минтруд России.

## **СОУТ: ПОЛНАЯ ДИДЖИТАЛИЗАЦИЯ И УЧЕТ ПРОФРИСКОВ**

Минтруд России планирует внести изменения в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". При этом ставятся две задачи:

**Первая** – автоматизация процесса и перевод в цифровой формат:

- аттестации экспертов на право выполнения работ по СОУТ;
- предоставления экспертными организациями актуальных сведений об экспертном составе, о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением такой организации;
- оформления результатов проведения СОУТ;
- рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ;
- получения сведений о внесении в соответствующие реестры информации об экспертах и организациях, проводящих СОУТ.

*\* Указанные нововведения вступят в силу вместе с обновленным ТК РФ с 1 марта 2022 года.*

**Вторая** – централизованный сбор и учет информации об оценке профессиональных рисков на федеральном уровне Минтрудом России. В настоящее время в ФГИС СОУТ отсутствует возможность учета сведений о результатах оценки профессиональных рисков, несмотря на норму законодательства по СОУТ о том, что ее результаты могут использоваться для оценки уровней профессиональных рисков. Для реализации указанного положения потребуется разработка и утверждение порядка сбора результатов оценки профессиональных рисков, а также доработка функционала ФГИС СОУТ, поэтому законопроектом предусматривается, что эта норма вступит в силу 1 марта 2023 г.

### **Ст. 211. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Новая редакция статьи в разделе X ТК РФ разделяет и структурирует полномочия в сфере охраны труда между Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти и субъектами Российской Федерации.

Именно Правительство Российской Федерации будет теперь устанавливать:

- порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда;
- порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

Правительство Российской Федерации будет устанавливать требования к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда.

*\*На сегодняшний день требования к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда, установлены двумя приказами Минздравсоцразвития России:*

- ◆ приказ от 01.04.2010 № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (в ред. от 14.11.2016).
- ◆ приказ от 23.04.2015 № 242н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (в ред. от 18.02.2019).

Скорее всего, в ближайшее время их заменит постановление Правительства Российской Федерации.

## **Ст. 214. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Расширен перечень требуемых действий организаций и индивидуальных предпринимателей в сфере охраны труда.

Работодатель дополнительно обязан:

- создавать безопасные условия труда, исходя из содержания ст. 209<sup>1</sup> ТК РФ; обеспечивать соответствие каждого рабочего места общим требованиям, которые определит Минтруд России;
- систематически выявлять опасности, проводить анализ и оценку профессиональных рисков, разрабатывать меры по их предупреждению и недопущению роста;
- реализовывать меры по улучшению условий труда;
- проводить оценку новых рабочих мест с точки зрения профессиональных рисков;
- оснащать производство средствами коллективной защиты; обучать работников пользоваться СИЗ;
- не допускать сотрудников к работе без прохождения обучения пользованию СИЗ и медицинских осмотров;
- расследовать обстоятельства и причины микротравм;
- доставлять заболевших (пострадавших) сотрудников в лечебные учреждения;
- информировать персонал о состоянии охраны труда на рабочих местах, результатах оценки рисков;



- вести актуальный реестр НПА в сфере охраны труда и обеспечивать доступ к нему работников;
- создавать условия труда для инвалидов, исходя из их индивидуальной программы реабилитации (абилитации) и др.

Вводится прямой запрет на труд в опасных условиях. Работодатель обязан приостановить деятельность на рабочем месте, если по результатам СОУТ оно будет отнесено к опасному (4 классу) условий труда.

### Запрет на работу в опасных условиях труда **не будет распространяться**

На работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций	На отдельные виды работ, перечень которых утвердит Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
--	---

Кроме того, работодатель будет обязан гарантировать работникам:

<b>По общему правилу</b>	Сохранение места работы (должности) и средней зарплаты
<b>При наличии согласия работника</b>	Перевод на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней зарплаты по прежней работе

Чтобы улучшить условия труда и снизить "вредность", работодателю придется разработать план мероприятий и направить его копию в Гострудинспекцию.

Возобновить работу он сможет только после того, как:

- ✓ выполнит мероприятия, предусмотренные планом;
- ✓ проведет внеплановую СОУТ;
- ✓ подтвердит отчетом, что условия труда больше не являются опасными.

## **Ст. 214<sup>2</sup>. ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ**

Новая ст. 214<sup>2</sup> раздела X ТК РФ предоставляет работодателю и новые права:

1. Использовать для контроля за безопасностью производства видеокамеры, диктофоны и другие средства фиксации, хранить полученные записи. Согласия работника на применение средств "шпионажа" не требуется, но он должен знать, что за ним следят.
2. Вести электронный документооборот в сфере охраны труда. Действующие с 1 января 2021 года Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок уже разрешают использовать ЭЦП вместо личной подписи работника при ознакомлении с инструкциями.
3. Давать дистанционный доступ инспекторам Гострудинспекции к видеозаписям, электронным базам данных в сфере охраны труда.

## **Ст. 215-216. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКА**

Сотрудники дополнительно обязаны:

- правильно применять СИЗ – при нарушении этого требования они отстраняются от работы;
- следить за исправностью инструмента, принимать меры при поломках и сбоях в технологическом процессе (не чинить самостоятельно с помощью подручных средств, а извещать работодателя).

Каждый работник имеет право на безопасное рабочее место. Отдельно освещаются вопросы, касающиеся права работника на получение информации об условиях и охране труда:

**Работник вправе будет получать актуальную и достоверную информацию**

**Об условиях и охране труда на рабочем месте**

**О существующих профессиональных рисках и их уровнях**

**О мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте**

При этом работодателю вменяется в обязанность незамедлительно и любым доступным способом информировать работника о том, что условия труда на его рабочем месте по результатам СОУТ отнесены к опасному классу.

Если по вине работодателя рабочее место ликвидируют из-за опасных условий труда, работник имеет право на повышение квалификации или переподготовку по новой профессии за счет средств организации.

### **Ст. 218. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ**

Новая статья в разделе X ТК РФ закрепляет на уровне закона обязательность оценки профессиональных рисков. До этого требование содержалось в Типовом положении о системе управления охраной труда и соблюдалось не всеми работодателями.

Минтруд России утверждает рекомендации по выбору метода оценки профессиональных рисков, классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

### **Ст. 219. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Снова фиксируется ранее существовавшая обязанность для работников и работодателя проходить обучение в сфере охраны труда. Важное дополнение: порядок обучения и требования к организациям, осуществляющим это обучение будет утверждаться Правительством Российской Федерации.

### **Ст. 221. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ**

Минтруд России утверждает Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, а работодатель на их основе обеспечивает персонал СИЗ. При этом он должен учитывать результаты СОУТ, оценки профессиональных рисков, мнение профсоюза.

СИЗ выдают работникам не по "списочному" принципу, а индивидуально для каждого рабочего места.

## Ст. 226. Микроповреждения (микротравмы)

Принципиально новое изменение в разделе X ТК РФ. Новой редакцией ст. 226 ТК РФ вводится учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Микроповреждения (микротравмы) — ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (ст. 226 новой редакции раздела X ТК РФ).

К другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, согласно новой редакции ст. 227 ТК РФ, относятся:

- ✦ работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- ✦ обучающиеся, проходящие производственную практику;
- ✦ страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- ✦ осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- ✦ привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- ✦ члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности,
- ✦ при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Работодатель организует учет микротравм, расследует обстоятельства и причины их возникновения в целях профилактики производственного травматизма и развития профессиональных заболеваний. Основание для регистрации микроповреждения – обращение работника к непосредственному руководителю.

Если сотрудник захочет отпроситься с работы по причине "ногу ушиб в обед", он должен быть готов к тому, что случившееся будут рассматривать аналогично несчастному случаю, проводить расследование и определять виновных.

Минтруд России разработал *Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников*, чтобы упростить жизнь работодателю, в том числе:

- исполнять требования ст. 214, 216, 226 нового раздела X ТК РФ;
- совершенствовать процессы СУОТ в организации;
- предупреждать производственный травматизм.

### **ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Сохранится привычная иерархия охранно-трудовых норм. Требования Трудового кодекса Российской Федерации, как и сейчас, будут детализированы в его подзаконных нормативных актах. Большая их часть принята до начала регуляторной гильотины и в соответствии с требованиями Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации". Изменять их требования можно только путем принятия нового документа.

Нас ждет новый *Порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов по охране труда*.

Взамен постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (в ред. от 30.07.2014) Минтруд России уже разработал проект *Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда* (далее – Порядок). Планируется, что он вступит в силу вместе с новой редакцией раздела X ТК РФ, поскольку является подзаконным актом и реализует требования ст. 212 новой редакции раздела X ТК РФ.

Проектируемый перечень нормативных правовых актов (НПА), содержащих государственные нормативные требования охраны труда, отличается от действующего в настоящее время:

До 1 марта 2022 года	После 1 марта 2022 года
<b>Правила по ОТ</b>	<b>Правила по ОТ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• стандарты безопасности труда;</li> <li>• типовые инструкции по охране</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам</li> </ul>

труда;	СИЗ;
<ul style="list-style-type: none"> <li>• государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• НПА, содержащие требования охраны труда</li> </ul>

Суть изменений: типовые инструкции по охране труда, стандарты безопасности труда и санитарные нормы **исключены** из числа документов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Зато к ним, что совершенно логично, отнесены единые типовые нормы СИЗ. Новый перечень, в отличие от предшественника, является открытым.

**Срок действия документа**: с 1 марта 2022 года до 1 марта 2028 года.

### **НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ МОЖНО БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬ ДО КОНЦА 2024 ГОДА!**

В соответствии с п.2 ст.2 разработанного Минтрудом России проекта Единых типовых норм (ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств можно использовать типовые нормы обеспечения работников СИЗ и смывающие и (или) обезвреживающие средства, изданные в установленном порядке до дня вступления в силу новой редакции ТК РФ, но не позднее 31 декабря 2024 года.

### **ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ НАГРУЗОК БУДУТ ОПРЕДЕЛЕНЫ НЕСКОЛЬКИМИ ДОКУМЕНТАМИ**

Новой редакцией ТК РФ (ст.253) предусмотрено, что ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную должен утвердить Минтруд России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проект приказа разработан взамен действующего в настоящее время постановления Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

При разработке проекта Минтруд России учел:

- Закон о безопасности труда на производстве (1970 год), утвержденный федеральным агентством Управления безопасности труда на производстве (США);
- "Рамочную директиву" по охране труда и здоровья (OSH) Европейского агентства по безопасности и гигиене труда;
- Директиву Совета ЕЭС 89/655 о минимальных требованиях по обеспечению безопасности и охране здоровья работников на рабочем месте при использования рабочего оборудования;
- провел анализ международного опыта в соответствующих сферах деятельности.

<b><i>Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную</i></b>	
<b>Характер работы</b>	<b>Предельно допустимая масса груза</b>
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	<b>10 кг</b>
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	<b>7 кг</b>
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:	
• с рабочей поверхности	<b>1750 кг × м</b>
• с пола	<b>875 кг × м</b>



**Примечания:**

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

**Срок действия документа:** с 1 марта 2022 года до 1 марта 2028 года.

**Заключение: что делать работодателю?**

Изменения в раздел X ТК РФ вступят в силу с 1 марта 2022 года. Но уже сейчас работодатели должны планировать свою деятельность с их учетом.

**Мы рекомендуем:**

- Провести инвентаризацию локальных нормативных актов (ЛНА), инструкций, регламентов и пр., чтобы определить, какие из них подлежат пересмотру. Составить график внесения поправок в ЛНА, должностные инструкции специалистов и сроки их утверждения.
- Организовать ведение и актуализацию реестра НПА в сфере охраны труда в соответствии со спецификой организации.
- Ввести в организации учет микроtraвм, отработать порядок их регистрации и алгоритм взаимодействия ответственных лиц. Провести расследование причин типичных видов микроtraвм.
- Внедрить (актуализировать) оценку профессиональных рисков в организации с учетом специфики ее деятельности. Это должен быть не формальный документ для Гострудинспекции, а рабочий инструмент, на основе которого можно планировать результативные мероприятия по созданию безопасных условий труда.