



**С. Г. Подберезина,**

эксперт и консультант по ОТ, главный редактор журнала «Промышленная безопасность». Разъяснения. Вопросы и ответы»

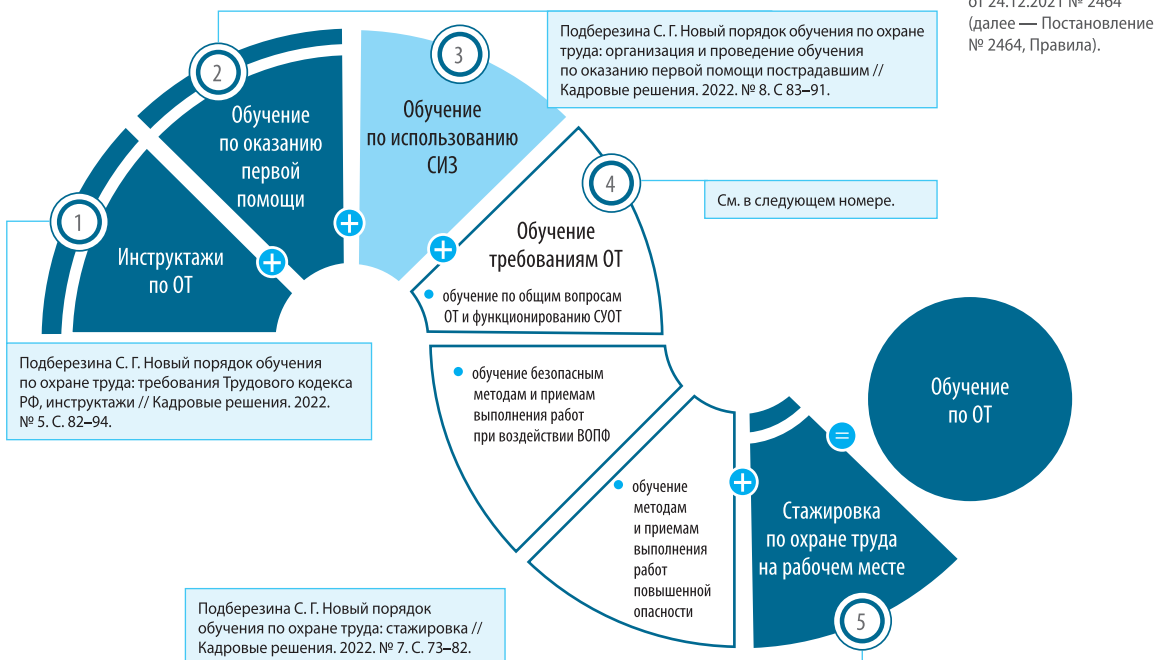
## НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ

### ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Это четвертая статья из серии, посвященной новым Правилам обучения по охране труда<sup>1</sup>. Рассмотрим вопросы организации и проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ), дадим готовую программу-минимум по обучению использованию СИЗ и расскажем, что грозит тем, кто нарушит Правила.

#### МЕСТО ОБУЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ В СТРУКТУРЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Как мы отмечали ранее, с 1 сентября 2022 года обучение по охране труда (ОТ) состоит из пяти элементов. И один из таких элементов — обучение по СИЗ:





## НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО СИЗ

Обучение правильному применению СИЗ не является новшеством. Обязанность по обучению работников ОТ в новой редакции Трудового кодекса РФ сохранена и уточнена, мы обучали этому работников до 1 сентября 2022 года и будем обучать после (таблица 1).

Таблица 1

### НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СИЗ

До введения «регуляторной гильотины»	После введения «регуляторной гильотины»
Статьи 212, 225 ТК РФ в ред. от 28.06.2021	Статьи 214, 219 ТК РФ в ред. от 25.02.2022
Порядок обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ работников организаций <sup>2</sup>	Порядок обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ <sup>3</sup>
Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ <sup>4</sup> (действуют до 01.09.2023)	Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами <sup>5</sup> (начнут действовать 01.09.2023)
ТР ТС 019/2011 <sup>6</sup>	ТР ТС 019/2011
76 типовых отраслевых норм (об их применении с 01.09.2023 до 31.12.2024 см. Приказ № 766н)	Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств <sup>7</sup> (начнут действовать 01.09.2023)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя<sup>8</sup>. Он должен обеспечить обучение по ОТ, в т. ч. обучение:

- безопасным методам и приемам выполнения работ;
- по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- по использованию (применению) СИЗ, а также
- инструктаж по ОТ;
- стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников)

и проверку знания требований ОТ.

В Межотраслевых правилах обеспечения работников СИЗ с 2009 года существовала норма<sup>9</sup>, согласно которой при выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель должен провести инструктаж о правилах их применения, простейших способах проверки работоспособности и исправности СИЗ, а также организовать тренировки по их применению.

<sup>2</sup> Утвержден Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (в ред. от 30.11.2016).

<sup>3</sup> Утвержден Постановлением № 2464.

<sup>4</sup> Утверждены Приказом Минздравоохранения России от 01.06.2009 № 290н (в ред. от 12.01.2015). Далее — Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ.

<sup>5</sup> Утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее — Приказ № 766н).

<sup>6</sup> Здесь и далее: Технический регламент Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты», утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 (в ред. от 03.03.2020).

<sup>7</sup> Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

<sup>8</sup> Статья 214 ТК РФ.

<sup>9</sup> Пункт 24 Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ.



До 01.09.2022 обучение работников правильному использованию СИЗ организовывалось как самостоятельный вид обучения и могло быть включено в программу обучения по ОТ.

**Внимание** Эта логика сохранилась и после вступления в силу Правил, раздел V которых регламентирует этот вид обучения. Он состоит всего из пяти пунктов и почти не содержит ценной для практиков информации о том, как организовать процесс обучения и какие документы при этом нужно разработать; нет ни форм, ни примеров оформления документов, что является тенденцией всех «постгильотинных» норм.

#### ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Работодатели-микропредприятия могут проводить обучение требованиям ОТ, оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по СИЗ только в ходе инструктажа по ОТ на рабочем месте (п. 100 Правил).

## ГДЕ, КОГО И КОГДА ОБУЧАТЬ

Обучению по СИЗ подлежат работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель ознакомливает со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте<sup>10</sup>.

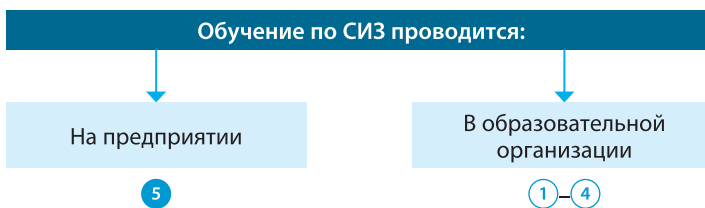
<sup>10</sup> Пункт 38 Правил.

Всех работников, которые подлежат обучению по СИЗ, можно условно разделить на пять категорий<sup>11</sup>:

<sup>11</sup> Пункты 38, 40 Правил.

- категория **5** — те, кому согласно установленным нормам выдаются защитные средства 2 класса защиты, правильное применение которых обеспечивает выполнение этими средствами их защитной функции;
- категории **1** и **2** — обучают работников правильному применению СИЗ и проверяют знания обученных лиц (лица, проводящие обучение, и весь состав комиссии по проверке знаний);
- категории **3** и **4** — контролируют правильность применения СИЗ работниками (специалисты по ОТ, члены комитетов (комиссий) по ОТ).

## ГДЕ ПРОВОДИТСЯ ОБУЧЕНИЕ ПО СИЗ



Периодичность проведения обучения по СИЗ:

- впервые — всем принимаемым на работу лицам, а также работникам, переводимым на другую работу, в срок не позднее 60 календарных дней;



12 Пункт 41 Правил.

■ периодически — не реже одного раза в три года<sup>12</sup>:



Что у работодателя, что в образовательной организации — периодичность одинакова.

Из пяти категорий работников, подлежащих обучению использованию СИЗ, четыре обучаются только в образовательных организациях, имеющих лицензию на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию и аккредитацию Минтруда России<sup>13</sup>. И лишь тех, кто исключительно применяет СИЗ, можно обучать на предприятии. Но по решению работодателя и эту категорию работников допустимо обучать в образовательной организации. И это может быть хорошим решением. Тем более что оснащенность ряда учебных центров позволяет, например, использовать тренажеры в режиме дополненной реальности, что по карману не всем работодателям.

Чтобы было проще ориентироваться, нужно составить списки, кто и где обучается. Нормативно установленной формы нет. Можно просто составить два списка, а можно взять вот такую форму (пример 1 📄):

13 Пункт 40 Правил.

## Пример 1

### ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СИЗ

№	Наименование должности	Место обучения	Периодичность
I	Руководители и специалисты		
1	Начальник цеха, выдающий наряд, утверждающий проект производства работ, председатель комиссии по проверке знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ	Образовательная организация	Не реже одного раза в три года
2	Старший мастер, ответственный руководитель работ, заместитель председателя комиссии по проверке знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ		
3	Мастер, ответственный исполнитель работ, член комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ, преподаватель по использованию (применению) СИЗ		
II	Работники рабочих профессий		
1	Слесарь-ремонтник, выполняющий работы по наряду-допуску	Организация работодателя	Не реже одного раза в три года
2	Водитель автомобиля		

14 Пункты 71–73, 76, 77 Правил.

Обучение по СИЗ завершается проверкой знания требований в тематической или единой комиссии по месту проведения обучения<sup>14</sup>.



## ВМЕСТЕ ИЛИ РАЗДЕЛЬНО: КАКУЮ СТРАТЕГИЮ ВЫБРАТЬ?

Обучение использованию СИЗ можно организовывать как отдельный вид обучения или сочетать его с другими видами обучения:



Оптимально объединить обучение по СИЗ с другими видами обучения. Тогда можно будет и единую проверку знаний провести, и оформить ее одним протоколом, что сэкономит время и ресурсы.

## ПОЛНОМАСШТАБНОЕ ОБУЧЕНИЕ ИЛИ ИНСТРУКТАЖ: КАК РАЗДЕЛИТЬ СИЗ НА КЛАССЫ?

Работодатель должен утвердить перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Для этого нужно разделить СИЗ на две группы:

1. СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.
2. СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков.

**Но по какому принципу это сделать?** В Правилах указания нет, а на обращение в Минтруд России приходят ответы, которые содержат минимум конкретики.

В письме от 06.05.2022 № 15-2/ООГ-1049 Минтруд России указал, что работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, которая определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.

С одной стороны, понятно, что нужно руководствоваться перечнем мероприятий, принятым на основе оценки профессиональных рисков. Если в нем есть обучение использованию СИЗ, его нужно реализовать. Но нужно иметь в виду, что оценка профрисков — вещь субъективная, и вполне может оказаться так, что обучение применению СИЗ в план мероприятий попадет уже после того, как произошло трагическое событие, как это случилось на кузбасской шахте «Листвяжная», где неумелое использование самоспасателей стало одной из вероятных причин гибели шахтеров.

Давайте заглянем в ТР ТС 019/2011. В нем СИЗ по степени риска причинения вреда пользователю разделены на два класса<sup>15</sup>.

**Первый класс — СИЗ простой конструкции.** Применяются в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия.

### СИЗ от механических воздействий:

- одежда специальная защитная от механических воздействий, в т. ч. от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений;
- одежда специальная защитная для защиты от воды;

<sup>15</sup> Пункт 2 ст. 5.5  
ТР ТС 019/2011;  
приложение 4  
ТР ТС 019/2011.



- одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов;
- СИЗ ног (обувь) от ударов;
- СИЗ ног (обувь) от вибраций;
- СИЗ ног (обувь) от общих производственных загрязнений;
- СИЗ ног (обувь) от истирания;
- СИЗ ног (обувь) от воды и растворов нетоксичных веществ;
- СИЗ ног (обувь) от скольжения;
- СИЗ головы от ударов о неподвижные объекты (каска защитные облегченные и каскетки);
- СИЗ глаз (очки защитные);
- СИЗ лица (щитки защитные лицевые);
- СИЗ рук от механических воздействий, в т. ч. от воды и растворов нетоксичных веществ;
- СИЗ рук от вибраций.

**СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током (в т. ч. экранирующие), а также от воздействия статического электричества:**

- СИЗ глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от воздействия электромагнитного поля;
- СИЗ от воздействия статического электричества.

**Второй класс — СИЗ сложной конструкции.** Защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

**СИЗ от механических воздействий:**

- СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов;
- СИЗ головы (каска защитные);
- СИЗ глаз (очки защитные);
- СИЗ органа слуха;
- СИЗ от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ).

**СИЗ от химических факторов:**

- костюмы изолирующие от химических факторов (в т. ч. применяемые для защиты от биологических факторов);
- СИЗ органов дыхания изолирующие;
- СИЗ органов дыхания фильтрующие;
- одежда специальная защитная, в т. ч. одежда фильтрующая защитная от химических факторов;
- СИЗ глаз (очки защитные) от химических факторов;
- СИЗ рук от химических факторов;
- СИЗ ног (обувь) от химических факторов.

**СИЗ от радиационных факторов:**

- костюмы изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ;
- СИЗ органов дыхания (в т. ч. фильтрующие) от радиоактивных веществ;
- одежда специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;
- обувь специальная защитная от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;



- СИЗ рук от радиоактивных веществ и ионизирующих излучений;
- СИЗ глаз и лица от ионизирующих излучений.

**СИЗ от повышенных и (или) пониженных температур:**

- одежда специальная защитная и СИЗ рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла;
- одежда специальная защитная и СИЗ рук от воздействия пониженной температуры;
- СИЗ ног (обувь) от повышенных и (или) пониженных температур, контакта с нагретой поверхностью, тепловых излучений, искр и брызг расплавленного металла;
- СИЗ головы от повышенных (пониженных) температур, тепловых излучений;
- СИЗ глаз (очки защитные) и лица (щитки защитные лицевые) от брызг расплавленного металла и горячих частиц.

**СИЗ от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током (в т. ч. экранирующие), а также от воздействия статического электричества:**

- одежда специальная защитная от термических рисков электрической дуги;
- СИЗ лица от термических рисков электрической дуги (щитки защитные лицевые);
- СИЗ ног (обувь) от термических рисков электрической дуги;
- белье нательное термостойкое, перчатки термостойкие и термостойкие подшлемники от термических рисков электрической дуги;
- одежда специальная и другие СИЗ от поражений электрическим током (в т. ч. экранирующие), воздействия электростатического, электрического, электромагнитного полей;
- диэлектрические СИЗ от воздействия электрического тока.

**Одежда специальная сигнальная повышенной видимости.**

**СИЗ дерматологические.**

Мы взяли СИЗ из норм выдачи аккумуляторщика и разделили их на классы (таблица 2).

Таблица 2

**ВИД ОБУЧЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА СИЗ НА ПРИМЕРЕ СИЗ  
ДЛЯ АККУМУЛЯТОРЩИКА**

Наименование СИЗ	Класс по ТР ТС 019/2011	Вид обучения по использованию (применению) СИЗ
Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1	Обучение и проверка знаний
Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	2	Инструктаж на рабочем месте
Сапоги резиновые с защитным подноском		
Нарукавники из полимерных материалов		
Перчатки с полимерным покрытием		
Перчатки резиновые или из полимерных материалов		
Щиток защитный лицевой или очки защитные	1	Обучение и проверка знаний
СИЗ органов дыхания фильтрующее или изолирующее		



<sup>16</sup> СИЗ органов дыхания.

Стало понятно, что правила использования (применения) аккумуляторщиком костюма для защиты от кислот и щелочей и СИЗОД<sup>16</sup> нужно включить в программу обучения. А при проведении инструктажа нужно ознакомить его со способами проверки фартука, сапог резиновых, нарукавников, перчаток и защитного щитка или очков на работоспособность и возможность применения.

Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, должен утвердить работодатель. Нормативно установленной формы нет. Можно оформить его так, как предлагаем мы (пример 2), или использовать свой способ.

## Пример 2

### ПЕРЕЧЕНЬ СИЗ, ПРИМЕНЕНИЕ КОТОРЫХ ТРЕБУЕТ ОТ РАБОТНИКОВ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТЕПЕНИ РИСКА ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА РАБОТНИКУ (ФРАГМЕНТ)

Общество с ограниченной ответственностью «Альтаир»  
(ООО «Альтаир»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации  
работников ООО «Альтаир»

*Казанцев* И. И. Казанцев

01 сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ООО «Альтаир»

*Л. Л. Лютый* Л. Л. Лютый

01 сентября 2022 г.

#### ПЕРЕЧЕНЬ

**средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику**

##### СИЗ от механических воздействий:

- СИЗ ног (обувь) от проколов, порезов;
- СИЗ головы (каска защитные);
- СИЗ глаз (очки защитные);

...

Специалист по охране труда

*Смирнов*

*С. С. Смирнов*

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации работников  
ООО «Альтаир»

01 сентября 2022 г.

Второй вариант оформления согласования. Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

## ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Работодатель должен согласовывать с профсоюзом все решения, касающиеся реализации его обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ (ст. 371, 372 ТК РФ, п. 26 Правил). Можно использовать любой из двух возможных способов оформления согласования.





## КАК СОСТАВИТЬ ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ


Правила устанавливают несколько пунктов, обязательных для разработки программы обучения:

- 1 На практические занятия следует отвести не менее 50 % общего количества учебных часов.
- 2 В практическую часть включить обучение работников осмотру СИЗ до и после использования.
- 3 Для тех, кто использует специальную одежду и специальную обувь, включить в программу обучение методам их ношения, а для работников, использующих остальные виды средств СИЗ, — обучение методам их применения.
- 4 Практические занятия проводить с применением технических средств обучения и наглядных пособий.
- 5 При проведении обучения по правильному ношению СИЗ ответственное лицо должно демонстрировать, как это правильно делать (и в т. ч. применять), и путем осмотра определять, правильно ли это делают работники, а также проводить с ними тренировки.

Информацию для наполнения содержания программы обучения можно взять из инструкций по ОТ, а в качестве источника информации использовать инструкции (руководства) по эксплуатации производителя, поскольку техрегламент<sup>17</sup> обязывает производителя указывать в эксплуатационной документации к СИЗ:


- комплектность;
- срок хранения или годности;
- гарантийный срок (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации);
- правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации;
- климатическое исполнение СИЗ (при необходимости);
- правила дегазации, дезактивации, дезинфекции;
- способы подтверждения их защитных свойств.

**Внимание** Правила не устанавливают требования к длительности обучения и наличию практической его части. Ориентируйтесь на содержание. Чем больше СИЗ использует работник и чем они сложнее в эксплуатации, тем больше времени требуется на отработку умения ими пользоваться.

Обучение по СИЗ может быть частью обучения по ОТ, и тогда нужно включить этот блок в единую (комплексную) программу обучения (пример 3  на с. 82). Таких блоков в программе будет пять — по одному на каждый вид обучения.

Такая компоновка программы — универсальный шаблон. Его можно использовать при составлении программ обучения для любых работников.

**Например**, для бухгалтера, который не управляет служебным транспортом, никого не обучает, не является членом комиссии, не использует СИЗ, а на его рабочем месте условия труда отнесены по СОУТ ко 2 классу, достаточно включить в программу обучения тему 1. Для водителя автокрана нужно включать все блоки, а вот для водителя легкового автомобиля можно исключить тему 3, поскольку он не выполняет работы повышенной опасности.

Тематический план для тех, кто планирует обучать использованию СИЗ по отдельной программе, может выглядеть как в примере 4  на с. 82–83.

<sup>17</sup> Подпункт 12 п. 4.2 ТР ТС 019/2011.



## Пример 3

## ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

№ темы	Тема	Время изучения темы, ч
1	Общие вопросы ОТ и функционирования СУОТ	16
2	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ, и оценки профессиональных рисков	16 (25 % — практика)
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования ОТ	8 (25 % — практика)
4	Использование (применение) СИЗ	12 (50 % — практика)
5	Оказание первой помощи пострадавшим	8 (50 % — практика)
	Итого:	60

- В сумме должны составлять не менее 40 часов.
- Минимальное количество часов, предусмотренное Правилами.
- Минимальное количество времени, отводимое Правилами на практическую часть.
- Количество времени определяется содержанием этой части программы.

## Пример 4

## ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ОТДЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование раздела	Изучаемые темы	Кол-во часов
<b>Раздел 1. Нормативные основы обеспечения, использования (применения) СИЗ</b>		4
1. Нормативные правовые основы обеспечения работников СИЗ	1. Права и обязанности работодателя и работников по применению СИЗ	0,5
	2. Ответственность за необеспечение работников СИЗ и неприменение их работниками	0,5
2. Нормативные правовые основы подбора и применения СИЗ	1. Применение результатов СОУТ при подборе СИЗ	0,5
	2. Применение результатов оценки профрисков при подборе СИЗ	0,5
	3. Классификация СИЗ по степени риска причинения вреда	0,5
	4. Принципы формирования норм выдачи СИЗ	0,5
	5. Подбор СИЗ по защитным свойствам, антропометрическим показателям работника	0,5
	6. Подбор СИЗ по антропометрическим показателям работника	0,5
<b>Раздел 2. Освоение навыков по использованию (применению) СИЗ</b>		12
3. Методы ношения специальной одежды и специальной обуви	1. Правила подбора специальной одежды и специальной обуви	1
	2. Порядок осмотра специальной одежды и специальной обуви до и после выполнения работ	1
	3. Требования к мероприятиям по уходу за специальной одеждой и специальной обувью	1
	4. Действия при утрате специальной одежды и специальной обувью защитных свойств	1
4. Методы применения других СИЗ	1. Подбор и подгонка СИЗ по размеру, росту. Порядок осмотра до и после выполнения работ	0,5



	2. Уход за СИЗ, подбор и замена компонентов, комплектующих и дополнительных аксессуаров	1
	3. Определение пригодности СИЗ для эксплуатации и выбраковка СИЗ	1
	4. Применение дерматологических СИЗ	0,5
	5. Применение СИЗ для защиты от поражения электрическим током. Проверка исправности	0,5
	6. Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов и АПФД*	1
	7. Действия при повреждении СИЗ (утрате защитных свойств)	0,5
5. Тренировки по использованию СИЗ на рабочем месте	1. Тренировка по использованию (применению) СИЗ согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности)	1
	2. Тренировка по проведению работником осмотра средств индивидуальной защиты до и после использования	1
	3. Отработка умения выбраковывать СИЗ	1
<b>Итого часов</b>		<b>16</b>

\* Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

## ЧТО ГРОЗИТ ТЕМ, КТО НАРУШИТ ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ

Тем, кто допустил работника к выполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ, грозит штраф по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ:

- от 15 000 до 25 000 руб. — для ИП;
- от 110 000 до 130 000 руб. — для юрлиц.

А тем, кто не обеспечил работников СИЗ, штраф дифференцируют в зависимости от того, к какому классу отнесены средства защиты согласно техрегламенту. Если СИЗ отнесены ко 2 классу, штраф определяют по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ:

- от 20 000 до 30 000 руб. — для ИП;
- от 130 000 до 150 000 руб. — для юрлиц.

За необеспечение работников СИЗ 1 класса работодатель может получить штраф по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП:

- от 2000 до 5000 руб. — для ИП;
- от 50 000 до 80 000 руб. — для юрлиц.

Если допущены оба правонарушения, штрафы суммируются.



ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ СЕРВИСОМ

**БАНК ДОКУМЕНТОВ**

Постоянно пополняемая база кадровых документов в помощь кадровику

Кадровые  
решения



- 1 Перейдите по ссылке [www.profiz.ru/kr/databank](http://www.profiz.ru/kr/databank)
- 2 Введите код
- 3 Войдите в Банк документов
- 4 Выберите нужный материал
- 5 Кликните на выбранный документ, чтобы скачать его

