

Если вы еще не сделали...

Уважаемые работодатели!

С вводом в действие X Раздела Трудового кодекса РФ кроме проведения специальной оценки условий труда Вашей обязанностью стало проведение работы по оценке профессиональных рисков. Еще раз напоминаем о сути и всей ответственности за не проведение этих работ.

Специальная оценка условий труда — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

Для чего нужна специальная оценка?

Спецоценка условий труда — является обязательной процедурой при введении новых рабочих мест, изменений в технологическом процессе или составе материалов (сырья), применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты.

Проведение независимой оценки условий труда и производственных рисков должно быть в интересах в первую очередь самих сотрудников предприятия. От этого напрямую зависит реализация их права на безопасный труд. Также в проведении объективной оценки заинтересован работодатель, ведь от этого зависит сумма его обязательных страховых отчислений в Пенсионный фонд за каждое рабочее место. В соответствии с действующим трудовым законодательством страховые взносы за не аттестованное рабочее место бывают в два раза выше в сравнении с суммой взносов за рабочее место, прошедшее процедуру СОУТ.

Таким образом, СОУТ помогает:

1. Выявить и оценить опасности на рабочих местах (мониторинг условий труда);
2. Освободить работодателей от дополнительных страховых взносов по линии ПФР/ФСС;

Обратите внимание! Для работодателей, которые не проводят СОУТ, с 2015 года предусмотрена административная ответственность. Размер штрафа за однократно выявленное нарушение — до 10 000 ₽ для ИП и должностных лиц, до 80 000 ₽ для организаций. За повторное нарушение — штраф до 200 000 ₽ и приостановка работы на срок до 90 дней.

!Специальной оценке подлежат все рабочие места работодателя!

Исключением из общего правила являются:

1. Рабочие места «надомников»;
2. Дистанционные рабочие места.

Порядок проведения специальной оценки

Работы по СОУТ должны проводиться специализированной компанией, имеющей в составе аккредитованную лабораторию. Экспертная, ответственная работа, специальные

методики позволяют избежать ошибок и нарушений. Проведение специальной оценки условий труда превращают сложный, казалось бы, процесс в чёткую последовательность шагов:

1. Запрос необходимой информации у работодателя;
2. Идентификация вредных и опасных факторов (осуществляется экспертом);
3. Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды;
4. Оформление результатов проведенной специальной оценки;
5. Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.

!!!Срок действия материалов по специальной оценке — 5 лет с момент ее проведения.

В результаты проведения спецоценки вы получите следующие документы:

1. Сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда;
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
3. Карты специальной оценки;
4. Протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов;
5. Протоколы эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ);
6. Сводная ведомость результатов специальной оценки;
7. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Кроме спецоценки работодатель обязан оценить профессиональные риски на всех рабочих местах.

Что такое оценка рисков?

Это оценка вероятности причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов при исполнении обязанностей по трудовому договору. Проводить её — одна из обязанностей работодателя. Кроме этого нужно снижать и выявлять риски, а также информировать работников об опасностях при выполнении должностных обязанностей на предприятии.

Оценка профессиональных рисков — это новая головная боль, как для руководителей, так и для специалистов, потому что необходимо учесть много тонкостей и формальностей, плюс есть ряд неопределенностей. ГИТ уже издала предписания на этот счёт.

У меня нет рисков меня это тоже коснется? Кто не должен проводить оценку рисков

Риски — это не только там, где опасно. Риски есть везде. Поэтому оценивать их обязаны именно организаторы производства. Стоит отметить, что не только работодатель должен оценивать риски, но и организатор производства.

Под организатором производства понимаются работодатель, наниматель, предприниматель, страхователь, подрядодатель, рискодержатель, эксплуатирующая организация, заказчик или исполнитель и т.п. Именно организатор производства занят непосредственной защитой своего предприятия и работающих на нем людей от

опасностей, что обусловлено нежеланием терпеть ущерб, а также, как правило, давлением обязательных требований национального законодательства.

Компании без сотрудников

Допустим, в компании единственный сотрудник — директор. Работает он из дома, потому что офисного помещения нет. Даже в такой ситуации оценка рисков нужна, но вероятность что она когда-нибудь понадобится, как и вероятность проверок ГИТ организации с одним сотрудником, крайне мала. Если у ИП нет сотрудников, то оценивать также ничего не нужно.

Компании без рабочих мест

Не нужно оценивать вакантные места. Нет сотрудников — нет оценки.

Когда нужно провести оценку рисков

Четкой трактовки нет, но по закону нужно своевременно выявлять риски, как только появляется возможность травмирования не только работников, но и других участников производственного процесса.

У процедуры есть и положительные стороны: ОПР помогает проверить условия труда сотрудников, состояние помещений, зданий, оборудования, порядок в документах. При систематическом подходе, который и подразумевает процедура управления профессиональными рисками, реальные риски должны сводиться из года в год к допустимому минимуму, обеспечивая большую безопасность при выполнении рабочих обязанностей.

Нормативная база. Эти законы обязывают и говорят, как проводить оценку рисков

1. Ст.209 ТК РФ Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.
2. Ст.212 Работодатель обязан обеспечить: Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
3. Ст.219 Каждый работник имеет право на: получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
4. Приказ от 10 ноября 2017 г. №655 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Проверочные листы 31, 36,100)
5. Приказ №77 от 21 марта 2019 г. Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральная служба по труду и занятости «Об

утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438

!!!Если вы работаете без оценки рисков — возможно наложение штрафа до 80 000 рублей

Для тех, кто делать оценку рисков не хочет, предусмотрены штрафы (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) . При первом нарушении:

- гендиректор или ИП заплатит от 5000 до 10 000 рублей;
- юридическое лицо — от 50 000 до 80 000 рублей.

Консультации по т.84237720656

Главный специалист по государственному управлению
ОТ администрации Лазовского МО