



ДУМА
Лазовского муниципального округа
Приморского края

РЕШЕНИЕ

с. Лазо

30.06.2021 г.

№ 175

О принятии решения о Положении о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Лазовского муниципального округа

Руководствуясь федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Приморского края от 04.06.2007 N 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" статьёй 27 Устава Лазовского муниципального округа, Дума Лазовского муниципального округа

РЕШИЛА:

1. Принять решение «Положении о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Лазовского муниципального округа».
2. Направить вышеуказанное решение и.о. главы Лазовского муниципального округа для подписания и обнародования.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Думы
округа





Д У М А
Лазовского муниципального округа
Приморского края

Р Е Ш Е Н И Е

Принято Думой Лазовского
муниципального округа
30 июня 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ
ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЛАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Лазовского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Приморского края от 04.06.2007 N 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" и устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Лазовского муниципального округа.

2. Квалификационные требования для замещения
должностей муниципальной службы

2.1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2.2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, установленные подпунктами 2.4-2.7 настоящей раздела.

2.3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут

также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

2.4. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего образования.

2.5. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

2.6. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы входит наличие среднего общего образования.

2.7. Гражданам, претендующим на замещение должности муниципальной службы, необходимо иметь:

1) на замещение высшей должности муниципальной службы – не менее четырёх лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) на замещение главной должности муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению, подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) на замещение ведущей, старшей и младшей должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

Статья 3. О признании утратившим силу

Признать утратившим силу:

- решение Думы Лазовского муниципального района от 31.01.2018 года № 53-МПА «Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Лазовском муниципальном районе»;

- решение Думы Лазовского муниципального района от 23.05.2018 года № 77-МПА о внесении изменений в решение Думы Лазовского муниципального района от 31.01.2018 года №53-МПА «Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Лазовском муниципальном районе».

4. Порядок вступления в силу

Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы Лазовского
муниципального округа



Н.М. Фролков

с. Лазо
30.06.2021 год
№ 175-МПА